



Ausbildung SystemGestalterIn

Organisationen und Wettbewerbsfähigkeit
wirksam gestalten

Wie gelingt echte Veränderung in Organisationen?

Unsere Ausbildung zum / zur SystemGestalter:in vermittelt die notwendigen Kompetenzen, um in diesem dynamischen Umfeld wirkungsvoll zu agieren. Sie bereitet Sie darauf vor, Veränderungsprozesse professionell zu begleiten und nachhaltige Lösungen zu entwickeln – für den Erfolg Ihrer Organisation und für eine bessere Arbeitswelt.

Wozu ist das wichtig?

Willkommen in einer Zeit des Wandels
In einer Welt, die sich ständig verändert und immer komplexer wird, sind Unternehmen und Organisationen mehr denn je auf kompetente Begleiterinnen angewiesen, die sie durch die Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft führen.

SystemGestalter:innen spielen dabei eine zentrale Rolle. Sie sind die

- Impulsgeberinnen,
- Strategen und
- Unterstützer:innen,

die Veränderungsprozesse wirksam gestalten und den Rahmen für Wettbewerbsstärke und Innovationen gestalten und nachhaltige Weiterentwicklung ermöglichen.

Gerade in diesen Zeiten, in denen Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und eine klare Vision entscheidend sind, sind qualifizierte SystemGestalter:innen unverzichtbar.

Sie helfen Organisationen, ihre Strukturen zu optimieren, Mitarbeitende zu motivieren und eine positive Unternehmenskultur zu fördern. Mit ihrer Expertise tragen sie dazu bei, Chancen zu erkennen, Hindernisse und Risiken zu minimieren und langfristig erfolgreich zu sein.

Auf einen Blick

3 Module

Modul 1 – Wertschöpfung gestalten
Modul 2 – Organisation gestalten
Modul 3 – Transfer in die Realität gestalten

Nächste Termine:

2027 / Frühjahr

- Modul 1: 17.-18.02.2027
in Hannover
- Modul 2: 10.-11.03.2027
in Amberg, in Kooperation mit
Fa. Herding
- Modul 3: ein Tag Inhouse bei Ihnen
vor Ort mit bis zu 6 Personen (nach
Teilnahme an Block 1 & 2)

Uhrzeit

Tag 1: 09:00 – ca. 17:00 Uhr

Tag 2: 08.30 – ca. 16.00 Uhr

Ort

V&S Büro
Leisewitzstraße 41
30175 Hannover

Investition

pro Modul 1.750,00 EUR

Gesamt-Journey 4.950,00 EUR

pro Person, zzgl. MwSt

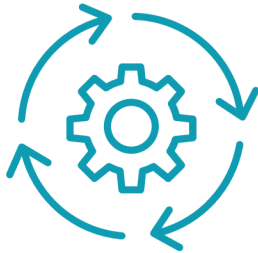
in den Lehrgangsgebühren sind Getränke und Mittagessen sowie gemeinsames Abendessen am 1. Tag enthalten, sowie alle Materialien

[Teilnahme buchen](#)

Die Module



Modul 1 – Wertschöpfung gestalten



Lean, Agile, Theory of Constraints, Projektmanagement & Steuerung

Was hilft wann – und warum?

Du lernst die Stärken, Grenzen und Kombinationsmöglichkeiten zentraler Denk- und Handlungsmodelle kennen. Im Zentrum steht nicht die Theorie, sondern die Frage:

Was passt wirklich zu welchem Problem? Und wie gelingt Wertschöpfung und Arbeitsfluss?



Modul 2 – Organisation gestalten



Führung bei Firma Herding – direkt vor Ort

Wie sieht Führung aus, die Organisationen lebendig, beweglich, ideenreich und leistungsstark macht?

Wir erleben Praxis – und reflektieren gemeinsam, wie Denk- und Führungswerkzeuge konkret zur Gestaltung von agiler strategiefähiger und wettbewerbsstarker Organisation beitragen.

Direkt mit Führungskräften, Praktikern und echten Fällen.

Inklusive Austausch mit erfahrenen Entscheider:innen.



Modul 3 – Transfer in die Realität gestalten



- Wie wird aus Wissen wirksames Handeln? In diesem Block steht Deine Praxis im Mittelpunkt.
- Deep-Dives in echte Fälle: Du bringst Deine Herausforderungen ein. Wir analysieren, strukturieren, entwickeln gemeinsam wirksame Interventionen für echte Probleme in Ihrem Unternehmen und bringen so die Theorie in die Praxis
- Suche Dir bis zu 5 weitere Entscheider:innen und Mitarbeitende aus Deinem Unternehmen, die mit Dir und uns echte Problemlösungswege entwickeln und erproben wollen

Für wen die Ausbildung zum/zur SystemgestalterIn geeignet ist

Diese Ausbildung richtet sich an alle, die mehr bewirken wollen und die Veränderung wirksam gestalten und Unternehmen auf ihrem Weg zu mehr Wettbewerbsfähigkeit begleiten möchten. Der Fokus liegt dabei auf folgenden Rollen:

- Geschäftsführer/Eigentümer
- Führungskräfte,
- Agile-Coaches,
- interne Organisationsentwickler:innen,
- Menschen in beratenden Rollen und
- alle, die die Leistungsfähigkeit ihrer Organisation nachhaltig steigern sollen und wollen.

Was die Ausbildung so besonders macht

Wir vermitteln die relevanten Kernprinzipien verschiedener Denkschulen – praxisnah und umsetzungsorientiert.

Dabei gilt 20/80: Mit wenigen Kern-Ideen handwerkliche Fehler vermeiden und viel Wirkung erzeugen!

Gleichzeitig machen wir blinde Flecken sichtbar und fördern gegenseitiges Verständnis:

Lean erkennt Organisation, OE erkennt Wertschöpfung.

Das schafft den Boden für wirksame Veränderung und wirtschaftlich tragfähige Transformation.

Denkhintergrund der Ausbildung

Wir setzen auf einen integrativen Denkansatz, der auf über 25 Jahren Erfahrung basiert. Das bedeutet: Wir verbinden verschiedene Paradigmen, die oft getrennt voneinander betrachtet werden, und zeigen, wie sie sich ergänzen können. Dabei gibt es zwar große Unterschiede, doch der wichtigste gemeinsame Nenner ist immer derselbe: Unternehmen wollen erfolgreich transformieren und ihre Wettbewerbsfähigkeit stärken. Unsere Ausbildung hilft dir, genau diese Brücke zu schlagen und Veränderungsprozesse wirkungsvoll zu begleiten.

- **Lean** – Klarheit, Fokus, Kundennutzen
- **Agile** – Iteratives Lernen & adaptive Strukturen
- **Theory of Constraints** – Engpassendenken für systemischen Durchbruch
- **Systemtheorie** – Organisationen verstehen als soziale Systeme mit eigener Logik

Was uns ausmacht

Seit über 25 Jahren begleitet V&S Organisationen bei Transformation, Verbesserung und Neuausrichtung – mit einem breiten Repertoire an Denkansätzen, fundierten Werkzeugen und viel Erfahrung aus dem Beratungsalltag.

Wirkung vor Methode.

Was du danach kannst

- Nützliche und hinderliche Muster in Organisationen erkennen und unterscheiden lernen
- Veränderung initiieren, die echte Wirkung entfaltet
- Transformation so begleiten, dass messbare Leistungsverbesserung entsteht
- Trotz Konflikten und Rückschlägen handlungsfähig und wirksam bleiben
- Deine eigenen Glaubenssätze, Ideal- und Wertvorstellungen in den Hintergrund - und Wirkung in den Vordergrund stellen können. Du wirst erlebbar wirksamer sein...

Was du nicht bekommst

- Keine leeren Buzzwords. Kein „New Work“-Kitsch. Keine oberflächliche „Kulturarbeit“ ohne Substanz.
- Wir kommen von echten Problemen. Und wir arbeiten an echten Lösungen.
- Keine Checklisten-Gläubigkeit. Ja, es gibt Vorlagen und Werkzeuge – aber Denken kannst (und sollst) du selbst.
- Keine Methodendogmen. Wir kombinieren wirksam – nicht ideologisch.

Denn:

Ertrag, gute Kultur und starke Werte entstehen nicht durch Wünsche – sondern durch durchdachte Strategien, klare Verantwortung und Wettbewerbskraft in der Wertschöpfung.

Was du dagegen bekommst

- **Denkmodelle**, die Organisationen und deren Dynamiken beschreibbar, erklärbar und veränderbar machen
- **Werkzeuge aus fünf fundierten Denkschulen** (Lean, 6 Sigma, Agile, Theory of Constraints, Moderne Systemtheorie sozialer Systeme)
- **Praxisnähe**: Anwendungsbeispiele, Reflexionen und Raum zur Erprobung – damit du die Werkzeuge sicher, kontextbezogen und wirksam einsetzen kannst

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen

Wenn Sie klären möchten, ob die SystemGestalterIn-Ausbildung zu Ihrer Situation passt, kommen wir gerne mit Ihnen ins Gespräch.

Gespräch anfragen

Teilnahmebedingungen

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 10 Personen begrenzt. Eine kostenfreie Stornierung ist bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bei späterer Stornierung wird die Teilnahmegebühr vollständig berechnet. Ein Ersatzteilnehmer kann bis kurz vor Beginn kostenfrei benannt werden.