



Leadership Journey

Führung im Zusammenspiel von Selbst,
Team und Organisation



Führung wirksam gestalten – im Alltag, nicht im Seminarraum

Führung entscheidet sich nicht in Modellen oder Methoden – sondern im Umgang mit konkreten Situationen im Alltag.

Die Leadership Journey unterstützt Führungskräfte dabei, ihre eigene Praxis besser zu verstehen, einzuordnen und wirksam zu gestalten.



Worum es geht

Führungskräfte stehen heute vor der Herausforderung,

- Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen
- Spannungen im Team und zwischen Bereichen zu gestalten
- widersprüchliche Anforderungen auszubalancieren
- Leistung zu sichern und gleichzeitig Anpassungsfähigkeit zu ermöglichen



Ihr Nutzen

Sie entwickeln die Fähigkeit,

- Ihre eigene Rolle klarer zu verstehen
- Situationen differenzierter zu beurteilen
- Spannungsfelder bewusst zu gestalten
- Teamdynamiken zu verstehen und wirksam zu beeinflussen
- fundierte Entscheidungen zu treffen und strategisch einzuordnen organisationale Muster zu erkennen und gezielt zu verändern



Das Ziel

ist nicht nur mehr Wissen und Erkenntnis – sondern bessere Entscheidungen im Führungsalltag und wirksame Gestaltung der Rahmenbedingungen für Wertschöpfung und Wettbewerbskraft.

Auf einen Blick

3 Module á 2 Tage

Modul 1 – Selbstführung

Modul 2 – Team- & Mitarbeitenden-Führung

Modul 3 – Organisationale Führung

Offene Leadership Journeys Nächste Termine:

2026 / Herbst

Modul 1: 06.10. – 07.10.2026

Modul 2: 20.10. – 21.10.2026

Modul 3: 11.11. – 12.11.2026

2027 / Frühjahr

Modul 1: 13.–14.01.2027

Modul 2: 10.–11.02.2027

Modul 3: 10.–11.03.2027

Uhrzeit

jeweils 09:00 – 17:00 Uhr

Ort

V&S Büro

Leisewitzstraße 41

30175 Hannover

auch Inhouse buchbar,
Preise auf Anfrage

Investition

pro Modul 1.950,00 EUR

Gesamt- Journey 5.900,00 EUR

pro Person, zzgl. MwSt

in den Lehrgangsgebühren sind
Getränke und Mittagessen enthalten,
sowie alle Materialien

[Teilnahme buchen](#)

Das Führungsmodell

Führung wird aus drei Perspektiven betrachtet:

- Selbstführung
- Team- und Mitarbeitendenführung
- organisationale Führung

Wirksame Führung entsteht im Zusammenspiel dieser drei Ebenen.



“Wirksame Führung sorgt dafür, dass Menschen, Teams und Organisationen arbeitsfähig bleiben und sich gleichzeitig an neue Anforderungen anpassen können.”

Was die Leadership Journey nicht ist

Kein Training im klassischen Sinne
Kein Seminar für Methoden oder Tools.

Die Leadership Journey ist

ein strukturierter Entwicklungsprozess und Reflexionsraum, in dem Führungskräfte lernen,

- ihre Erfahrungen zu reflektieren
- Muster in Organisationen zu erkennen
- Werkzeuge gezielt und zur Situation passend zu wählen
- und ihr Handeln bewusster auszurichten
- Orientierung auch in Unsicherheit zu geben

Wir arbeiten nicht an idealisierten Situationen – sondern an der Realität von Führung.

Die Module

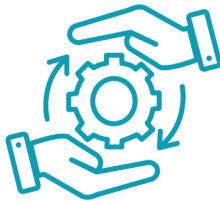


Modul 1 – Selbstführung

Die Grundlage für wirksame Führung

- eigene Rolle klären und reflektieren
- Umgang mit Druck, Unsicherheit und Erwartungen
- eigene Muster und Wirkmechanismen verstehen
- Klarheit in Kommunikation und Entscheidungen

**Sie gestalten nicht nur Ihr Verhalten –
sondern die Bedingungen für Leistung im Team.**



Modul 2 – Team- und Mitarbeitendenführung

Zusammenarbeit wirksam gestalten

- Dynamiken in Teams verstehen
- Spannungen und Konflikte produktiv nutzen
- Kommunikation und Verantwortung klären
- Umgang mit Führungsdilemmata
- psychologische Sicherheit ermöglichen

**Teams werden nicht konfliktärmer –
sondern konfliktfähiger und leistungsfähiger.**



Modul 3 – Organisationale Führung

Organisation verstehen und gestalten

- Zusammenhang von Struktur und Verhalten erkennen
- Organisationale Muster verstehen und verändern
- relevante Probleme von Symptomen unterscheiden
- Strategie neu denken und Orientierung geben
- Entscheidungen im organisationalen Kontext einordnen
- Rahmenbedingungen gezielt beeinflussen

**Führung wird zur Gestaltung von Organisation – und
damit zur Grundlage von Wettbewerbsfähigkeit.**

Für wen die Leadership Journey geeignet ist

- Führungskräfte mit Verantwortung für Teams oder Bereiche
- Führungskräfte in komplexen organisationalen Kontexten
- Führungskräfte, die Wandel und Veränderung gestalten wollen
- Mitarbeitende, die sich auf die Übernahme einer Führungsrolle vorbereiten
- Organisationen, die Führung gezielt weiterentwickeln wollen

Wie wir arbeiten

Die Leadership Journey ist ein Reflexions- und Entwicklungsraum.

Wir arbeiten mit:

- Reflexion realer Führungssituationen
- Austausch auf Augenhöhe
- systemischer und systemtheoretischer Einordnung
- ausgewählten Werkzeugen aus unterschiedlichen Denkschulen und Ansätzen (u.a. Kommunikationspsychologie, Präferenzmodell nach C.G. Jung, Psychologische Sicherheit nach A.Edmonson, Teamdysfunktionen nach Lencioni, Denkwerkzeuge für Höchstleister, Systemtheorie nach Fritz B. Simon u.w.)

Wirkung vor Methode.

Wir lösen keine Einzelfälle – wir stärken die Fähigkeit, selbst wirksam zu handeln.

Warum Organisationen sich für die Leadership Journey entscheiden

- weil klassische Trainings oft nicht nachhaltig wirken
- weil Führung im Alltag komplexer geworden ist
- weil bessere Entscheidungen entscheidend für Wertschöpfung sind
- weil Zusammenarbeit und Leistung zusammen gedacht werden müssen

**Wettbewerbsfähigkeit entsteht dort,
wo Führung Arbeitsfähigkeit im Alltag sichert
und gleichzeitig Anpassungsfähigkeit ermöglicht.**

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen

Wenn Sie klären möchten, ob die Leadership Journey zu Ihrer Situation passt, kommen wir gerne mit Ihnen ins Gespräch.

[Gespräch anfragen](#)

Teilnahmebedingungen

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 10 Personen begrenzt.

Eine kostenfreie Stornierung ist bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn möglich.

Bei späterer Stornierung wird die Teilnahmegebühr vollständig berechnet.

Ein Ersatzteilnehmer kann bis kurz vor Beginn kostenfrei benannt werden.