

Teamentwicklung

Zusammenarbeit bewusst gestalten
– unter realen Bedingungen

➔ Zusammenarbeit bewusst gestalten – nicht dem Zufall überlassen

Teams entstehen nicht automatisch durch Struktur oder Zuständigkeiten.

Sie entwickeln sich durch gemeinsame Erfahrungen, Muster und Dynamiken.

Teamentwicklung schafft einen Raum, in dem Teams ihre Zusammenarbeit reflektieren, verstehen und gezielt weiterentwickeln können.

Gerade in dynamischen Organisationen wird Zusammenarbeit zu einem entscheidenden Faktor für Leistungsfähigkeit und Anpassungsfähigkeit.

➔ Worum es geht

Teamentwicklung mit V&S ist kein klassischer Workshop zur „Teambildung“.

Wir schaffen einen Reflexions- und Entwicklungsraum, in dem Teams lernen,

- ihre Zusammenarbeit besser zu verstehen
- Dynamiken und Muster sichtbar zu machen
- Spannungen einzuordnen
- und ihre Zusammenarbeit bewusst weiterzuentwickeln

➔ Einordnung in unseren Ansatz

Teamentwicklung bedeutet für uns: Zusammenarbeit im Kontext von Organisation zu verstehen. Teams stehen immer in Wechselwirkung mit:

- organisationalen Rahmenbedingungen
- Erwartungen von außen
- internen und externen Spannungsfeldern

Wir betrachten deshalb immer das Zusammenspiel von: Team, Führung und Organisation.

Auf einen Blick

Typische Anlässe

- Teamentwicklung ist besonders wirksam, wenn:
- sich Teamkonstellationen verändern
- neue Führung übernommen wird
- Konflikte oder Spannungen entstehen
- Zusammenarbeit nicht wie gewünscht funktioniert
- das Team sich bewusst weiterentwickeln will
- Veränderungen im Unternehmen neue Anforderungen erzeugen
- Oder als bewusste Standortbestimmung:
- Wo stehen wir – und wie wollen wir zusammenarbeiten?

Formate

- punktuelle Workshops
- mehrteilige Entwicklungsprozesse
- begleitende Formate über einen längeren Zeitraum

Für wen geeignet

- bestehende Teams
- neu zusammengesetzte Teams
- Führungsteams
- cross-funktionale Teams

[Gespräch anfragen](#)

Typische Themen in der Teamentwicklung können sein

- Rollen- und Erwartungsklä rung
- Kommunikation und Abstimmung
- Entscheidungsprozesse im Team
- Umgang mit Konflikten und Spannungen
- Zusammenarbeit in Veränderungssituationen
- Umgang mit Druck und Belastung im Team
- Reflexion von Schnitt- bzw. Nahtstellen zu und mit anderen Teams

Ihr Nutzen

- Teams entwickeln die Fähigkeit, eigene Muster und Dynamiken zu erkennen
- Unterschiede im Team produktiv zu nutzen
- Konflikte konstruktiv zu bearbeiten
- klarer zu kommunizieren und zu entscheiden
- Zusammenarbeit bewusster zu gestalten
- Verantwortung als Team zu übernehmen
- Der Fokus liegt nicht auf einzelnen Personen – sondern auf dem Team als System.

Was sich verändert

- Weg von Schuldzuweisungen und „Heldenlogiken“ hin zu einer gemeinsamen Teamperspektive
- Weg von reaktiver Abstimmung hin zu bewusster Gestaltung von Zusammenarbeit
- Weg von verdeckten Spannungen hin zu konstruktivem Umgang mit Konflikten

Lassen Sie uns auf Ihre Situation schauen

Gerne besprechen wir mit Ihnen, wie Teamentwicklung in Ihrer Organisation aussehen kann.

Gespräch anfragen



Ihre Ansprechpartnerin:
Susanne Stroet

ECA-zertif. system. Business & Personal Coach, ehemalige Führungskraft (Unternehmen > 1.000 MA) mit Erfahrung in Projektmanagement und Beratung