

Intensiv-Training für




- Führungskräfte mit Verantwortung
- Bereichs- und Business-Unit-Leiter
- Unternehmerinnen & Unternehmer

G&P

# “LEISTUNG AM LIMIT”

FÜHRUNG RADIKAL NEU DENKEN

Begrenzte  
Teilnehmerzahl  
jetzt anmelden ➔

16.09. - 19.09.26 | Stettli Resort   
30.09. - 03.10.26 | Prechtgut   
14.10. - 17.10.26 | Prechtgut 

## Ständige Veränderungen sind die neue Realität.

Märkte verändern sich schneller, werden komplexer und volatiler als je zuvor. Während andere Länder längst pragmatischer und entschlossener handeln, verlieren wir uns in Absicherung, Perfektion und Abstimmung. Das Wachstum stagniert und internationale Institutionen fordern weniger Bürokratie, mehr Effizienz und mehr Produktivitätsdynamik.

Du, Dein Team und Deine Organisation stehen somit dauerhaft unter Druck. Klassische Methoden greifen nicht mehr. Alte Führungsrezepte funktionieren unter Dauerbelastung nicht. Was heute zählt, ist Handlungsfähigkeit. Nicht irgendwann, sondern jetzt sofort.

## Nach drei Tagen bei „Leistung am Limit“

- triffst Du klarere Entscheidungen – auch unter Druck
- erkennst Du Deine eigenen Denk- und Verhaltensmuster
- identifizierst Du blockierende Muster in Team und Organisation
- gewinnst Du Stabilität in Unsicherheit
- weißt Du konkret, was Du im Anschluss anders machst

**Alles praxistauglich. Alles sofort umsetzbar!**

Jetzt anmelden



[www.leistung-am-limit.de](http://www.leistung-am-limit.de)

Seite 1 von 5



## Die "Dramaturgie" der 3 Tage



# Alte Muster durchbrechen.

Für Dich, Dein Team und Dein Unternehmen!

## Tag 1: Selbstführung

Der erste Tag richtet den Blick nach innen. Du setzt Dich mit Deinen eigenen Denk- und Verhaltensmustern auseinander und erkennst, was Dich unter Druck handlungsfähig hält und was Dich blockiert. Es geht darum, innere Stabilität aufzubauen und die eigene Wirkung bewusster zu verstehen.

## Tag 2: Führung im Team

Am zweiten Tag geht es um Führung im direkten Miteinander. Du arbeitest an realen Situationen aus Deinem Führungsalltag, reflektierst konkrete Herausforderungen und entwickelst ein klareres Verständnis dafür, wie Orientierung, Vertrauen und Befähigung im Team entstehen.

## Tag 3: Organisation führen

Am dritten Tag richtet sich der Blick auf die Organisation als Ganzes. Du lernst, Muster, Wechselwirkungen und strukturelle Zusammenhänge zu erkennen. Es geht nicht um einzelne Maßnahmen, sondern um die Frage, welche Hebel in Deiner Organisation wirklich Wirkung entfalten und welche gut gemeinten Entscheidungen ungewollt Leistung bremsen.





**Warum...**

## **...klassische Führung heute nicht mehr ausreicht**

Viele Unternehmen stehen heute vor einer Realität, die sich grundlegend verändert hat. Veränderungszyklen verkürzen sich dramatisch. Entscheidungen müssen früher und basierend auf Vermutungen getroffen werden. Die Erwartung an mehr Geschwindigkeit und Produktivität steigt kontinuierlich. Früher reichte es, Strukturen alle paar Jahre anzupassen. Heute müssen Organisationen sich permanent neu ausrichten. Sicherheit wird zur Illusion.

Unter Druck greifen Führungskräfte häufig auf vertraute Muster zurück:

**Mehr Kontrolle. Mehr Planung. Noch mehr Abstimmung.**

Diese Maßnahmen sind gut gemeint, doch sie erzeugen oft genau das Gegenteil von dem, was sie bewirken sollen.

**Geschwindigkeit sinkt. Energie geht verloren. Verantwortung verschwimmt.**

Wir nennen solche Dynamiken **Höchstleistungskiller:**

Verhaltensweisen und Entscheidungen, die unter Druck ungewollt Leistung zerstören.

## **Was bei „Leistung am Limit“ anders läuft**

Höchstleistung entsteht nicht durch noch mehr Maßnahmen. Sie entsteht durch Klarheit und Fokussierung. Durch das Erkennen eigener Denk- und Handlungsmuster. Durch das Beenden falscher Routinen. Durch das bewusste Durchbrechen organisationaler Gewohnheiten. Unser Ansatz verbindet **Selbstführung, Teamführung und Organisationsgestaltung.**

Nicht als theoretisches Modell, sondern als konkrete Arbeit an realen Situationen. Wir arbeiten an echten Fällen aus der Praxis der Teilnehmer, reflektieren Entscheidungen, prüfen Maßnahmen auf Nebenwirkungen und identifizieren strukturelle Bremsklötze.



## Die Trainer



### Florian Glöbl

#### Experte für Organisationsentwicklung und Bergsportler

Florian ist Initiator von „Leistung am Limit“ und begleitet seit über 15 Jahren mittelständische Unternehmen in Transformationsprozessen. Er verbindet die Perspektiven des Events und sorgt dafür, dass aus Impulsen konkrete Veränderung entsteht.



### Benno Löffler

#### Vordenker für Kulturwandel und Transformation

Benno Löffler verbindet unternehmerische Praxis mit tiefem systemischem Verständnis. Er macht sichtbar, wie Organisationen – oft unbewusst – ihre eigene Leistungsfähigkeit begrenzen. Beim Event zeigt er, wie Höchstleistungskiller erkannt und strukturelle Bremsklötze aufgelöst werden.



### Dr. Maria Büchner

#### Systemische Beraterin mit wissenschaftlichem Hintergrund

Maria bringt analytische Tiefe und Klarheit in komplexe Situationen. Mit naturwissenschaftlichem Hintergrund und langjähriger Beratungserfahrung verbindet sie Struktur mit Pragmatismus. Ihr Fokus: Zusammenhänge sichtbar und Organisationen handlungsfähig machen



### Thomas Huber

#### Deutscher Extrembergsteiger und Grenzgänger

Thomas zählt zu den bekanntesten Alpinisten weltweit. Als Teil der „Huberbuam“ hat er anspruchsvollste Wände erstbegangen und Expeditionen unter realem Risiko geführt. Seine Perspektive: Wie entstehen Entscheidungen unter Unsicherheit und was bedeutet Verantwortung, wenn Umkehr keine Option ist?



### Stephan Siegrist

#### Schweizer Profi-Alpinist & Risikomanagement-Experte

Stephan steht seit Jahrzehnten für extreme Expeditionen und präzise Vorbereitung. Seine Erfahrung zeigt: Risiko lässt sich nicht vermeiden, aber bewusst durchdenken. Er überträgt diese Haltung auf Führung – mit Fokus auf Entscheidungsfähigkeit, Stabilität und Teamdynamik unter Druck.



## Highlights und Stimmen



### Die Highlights

- Impulse und Begegnung mit den Bergsportlegenden Thomas Huber und Stephan Siegrist
- konkrete Fälle aus der Praxis der Teilnehmer
- gezielte Reflexionssequenzen und intensive Gespräche mit Gleichgesinnten
- Austausch in kleinen Gruppen auf Augenhöhe
- Bewegung in der Natur als Spiegel für Führung unter Druck
- bewusste Erfahrungen außerhalb der Komfortzone
- Yoga, Meditation und Morgenroutine
- individuelles Reflexionsgespräch nach dem Event
- uvm...

### Was unsere Teilnehmer sagen

„Ich wurde inspiriert und habe neue Impulse für mich mitgenommen, wie ich mich persönlich weiterentwickeln und meine Ziele angehen kann.“

**Simon Dungs - COO Karl Dungs GmbH & Co. KG**

„Intensiv, abwechslungsreich, unterhaltsam, lehrreich. Die verschiedenen Programmpunkte haben auf unterschiedliche Weise dazu beigetragen, meinen Leistungshorizont zu erweitern.“

**Andreas Herzog - Geschäftsführer - 4jet systech GmbH**

„Die Verbindung zwischen Berge, Natur und Impulsvorträgen macht das Event zu einem total besonderen Erlebnis.“

**Maren Kobusch - Head of Product & Market Management WAGO Corporation**

