

Insights Discovery

Unterschiede verstehen – Zusammenarbeit,
Entscheidungen und Führung wirksam gestalten



Kommunikation verstehen und gestalten – statt sie dem Zufall zu überlassen

In Organisationen treffen unterschiedliche Menschen
aufeinander: mit verschiedenen Denkweisen,
Kommunikationsstilen und Entscheidungslogiken.

Diese Unterschiede sind wertvoll – führen im Alltag
jedoch häufig zu:

- Missverständnissen
- Reibung und ineffizienten Abstimmungen
- verzögerten oder schwierigen Entscheidungen

**Insights Discovery macht diese Unterschiede
sichtbar und besprechbar – und schafft eine
Grundlage für bewusstere Zusammenarbeit.**

Ihr Nutzen

Teilnehmende entwickeln die Fähigkeit,

- Kommunikationsmuster im Team zu erkennen
- Missverständnisse schneller aufzulösen
- Gespräche klarer und wirksamer zu führen
- unterschiedliche Denk- und Arbeitsweisen
produktiv zu nutzen
- Entscheidungen bewusster und schneller zu treffen
- Zusammenarbeit effizienter zu gestalten

**Insights Discovery ist kein Selbstzweck –
es verbessert konkrete Zusammenarbeit,
Entscheidungsfindung und Problemlösung.**

Mehr zu Insights Discovery,
unserem Ansatz und
Einblicke in mögliche Einsatzfelder
finden Sie auf den Folgeseiten...

Auf einen Blick

Typische Einsatzfelder

- Selbstreflexion für
Führungskräfte
- Teamentwicklung (auch für
Führungs- und Management-
Teams)
- Kommunikation &
Feedbackkultur
- Konfliktprävention
- Neue Führungskräfte & neue
Teams

Formate

- Individuelle Profile inkl. 1,5h
Reflexionsgespräch
- Individuelles Profil inkl. 1,5h
Reflexionsgespräch und 2
Folgeterminen
- Team-Workshops
- Integration in unsere
Programme (z.B. Leadership
Journey, Teamentwicklung,
Coaching)

Lassen Sie uns auf Ihre Situation schauen

Gerne besprechen wir mit
Ihnen, wie Insights Discovery
in Ihrer Organisation sinnvoll
eingesetzt werden kann.

Gespräch anfragen 

Offizieller lizenzierter Partner von:



Was ist Insights Discovery?

Insights Discovery ist ein wissenschaftlich fundiertes Modell, das individuelle Präferenzen in Kommunikation, Denken und Handeln sichtbar macht.

Dabei geht es nicht darum, Menschen einzuordnen oder zu bewerten.

Sondern darum zu verstehen:

- Wie kommuniziere ich?
- Wie treffe ich Entscheidungen?
- Was brauche ich – und was brauchen andere?

**Der Mehrwert entsteht nicht durch das Profil allein,
sondern insbesondere durch die Reflexion und Anwendung im Arbeitsalltag.**

Wie funktioniert Insights Discovery?

Teilnehmende füllen einen Online-Evaluator aus, Dauer ca. 15 min. Aufgrund der Antworten wird ein ausführliches Profil erstellt – je nach gewünschtem Schwerpunkt (Basis, Management, Verkauf, Persönliche Entwicklung, Leadership). Dieser bildet die Grundlage für das individuelle Reflexionsgespräch, sowie nach Bedarf mögliche Teamworkshops, Führungskräfte-Entwicklung oder Coaching.

Für wen ist Insights Discovery geeignet?

- Führungskräfte aller Ebenen, die ihre Wirkung besser verstehen möchten
- Teams, die ihre Zusammenarbeit verbessern wollen
- Organisationen, die Kommunikation und Zusammenarbeit gezielt entwickeln wollen

Einordnung in unseren Ansatz

Insights Discovery entfaltet seine Wirkung besonders dann, wenn es nicht einfach nur als isoliertes Präferenzprofil verstanden sondern integriert genutzt wird.

Wir nutzen es als Ausgangspunkt, um:

- Zusammenarbeit im Team zu reflektieren
- Kommunikations- und Entscheidungsmuster sichtbar zu machen
- Führungswirkung besser zu verstehen

**Im Mittelpunkt steht nicht das Modell –
sondern die Wirkung im Arbeitsalltag und auf Wertschöpfung.**

Offizieller lizenzierter Partner von:



Mögliche Einsatzfelder für Insights Discovery

Selbstreflexion für Führungskräfte

Warum Führung oft anders wirkt, als sie gemeint ist

Führungskräfte entscheiden, priorisieren, geben Feedback –
und erleben trotzdem, dass Dinge anders ankommen als beabsichtigt.

Nicht, weil sie es „falsch“ machen,

sondern weil ihre eigene Logik, ihre Erwartungen und ihr Umgang mit Druck
den Kontext für andere prägen.

Hier setzen wir an:

Nicht beim Verhalten allein, sondern bei den Mustern, die dahinter wirken.

Worum es wirklich geht:

- Wie prägt meine Art zu entscheiden und zu kommunizieren die Zusammenarbeit?
- Wo erzeuge ich Klarheit – und wo unbeabsichtigt Unsicherheit?
- Was verstärke ich im System, ohne es zu wollen?

Vorgehen & Format:

Ausgangspunkt sind konkrete Führungssituationen aus Ihrem Alltag.

Profligespräch zum Verständnis der Insights-Discovery-Moelles, Ergänzt durch strukturierte
Selbstreflexion und gezielte Gesprächsformate arbeiten wir an der Übertragung in Ihre Praxis –
nicht abstrakt, sondern unmittelbar anwendbar.

Teamentwicklung

Warum Teams nicht an mangelndem Willen scheitern – sondern an Mustern

Die meisten Teams sind engagiert und kompetent. Und trotzdem entstehen:

- endlose Abstimmungen
- Missverständnisse
- Entscheidungen, die sich ziehen

Das Problem ist selten fehlende Motivation – sondern unterschiedliche Denk- und Arbeitslogiken,
die nicht bewusst oder geklärt sind.

Wir machen diese Muster sichtbar und bearbeitbar. Denn nur, was bewusst ist, kann verändert
werden.

Worum es wirklich geht:

- Wie entstehen unsere Reibungsverluste konkret?
- Welche Unterschiede wirken hier – und wie gehen wir damit um?
- Was müssten wir anders vereinbaren, damit Zusammenarbeit leichter wird?

Vorgehen & Format:

Teamworkshops auf Basis Ihrer aktuellen Zusammenarbeit.

Je nach Situation nutzen wir strukturierte Reflexionsformate (z. B. Team-Canvas, Retrospektiven
oder Insights-basierte Perspektiven), um Dynamiken sichtbar zu machen und konkrete
Vereinbarungen für den Arbeitsalltag zu entwickeln.

Mögliche Einsatzfelder für Insights Discocery

Kommunikation & Feedbackkultur

Warum Klarheit allein nicht reicht

Viele Führungskräfte denken: „Ich habe es doch klar gesagt.“

Und trotzdem kommt etwas anderes an.

Der Grund:

Menschen hören nicht nur Inhalte – sie interpretieren sie entlang ihrer eigenen Logik.

Deshalb arbeiten wir nicht allein an „besser formulieren“, sondern an der Frage:

Was passiert beim Gegenüber – und warum? Und wie kann ich Kommunikation wirksam gestalten?

Worum es wirklich geht:

- Warum wird Feedback anders verstanden als gemeint?
- Welche Kommunikationsmuster erzeugen Missverständnisse?
- Wie lassen sich Gespräche so führen, dass sie Wirkung entfalten?

Vorgehen & Format:

Arbeit an realen Gesprächssituationen aus Ihrem Alltag.

Kurze Inputs werden direkt mit konkreten Gesprächsübungen und Reflexion verknüpft – mit dem Ziel, Kommunikation unmittelbar wirksamer zu gestalten, nicht nur besser zu verstehen.

Konfliktprävention

Manche Konflikte auf der Sachebene sind nützlich für Organisationen. Wenn sie aber auf die persönliche Ebene rutschen beschädigen sie die Wertschöpfung.

Konflikte entstehen selten plötzlich.

Sie bauen sich auf – in kleinen Irritationen, unausgesprochenen Erwartungen und wiederkehrenden Mustern.

Wenn sie sichtbar werden, sind Fronten oft schon verhärtet.

Wir arbeiten früher an der Stelle, an der Konflikte entstehen:

im Zusammenspiel von Erwartungen, Kommunikation und Struktur.

Worum es wirklich geht:

- Welche Spannungen sind funktional – welche kippen?
- Wo entstehen Konflikte immer wieder – und warum?
- Was braucht es, damit Unterschiede produktiv bleiben?

Vorgehen & Format:

Analyse konkreter Spannungsfelder in Ihrem Kontext vor dem Hintergrund des Insights Discovery Modells und weiterer Werkzeuge und strukturierte Bearbeitung in moderierten Formaten.

Ziel ist nicht „Konfliktlösung im Workshop“, sondern die Fähigkeit, Spannungen im Alltag früher zu erkennen und konstruktiv zu nutzen. Und dysfunktionale Spannungen wirksam zu lösen.

Insights Discovery

Unterschiede verstehen – Zusammenarbeit,
Entscheidungen und Führung wirksam gestalten



Mögliche Einsatzfelder für Insights Discocery

Neue Führungskräfte & neue Teams

Warum „einfach loslegen“ selten funktioniert

Neue Teams und Führungskräfte starten oft mit hoher Energie.
Und verlieren diese schnell in:

- unklaren Erwartungen
- unterschiedlichen Arbeitsweisen
- impliziten Annahmen

Das kostet Zeit, Energie – und Vertrauen.

Wir schaffen früh Klarheit über das, was sonst erst mühsam entsteht.

Worum es wirklich geht:

- Was erwarten wir voneinander – wirklich?
- Wie wollen wir zusammenarbeiten?
- Wo entstehen typische Missverständnisse von Anfang an?

Vorgehen & Format:

Kompakte Workshops oder modulare Begleitung zum Start von Teams oder Rollen.

Frühe Klärung von Erwartungen, Arbeitsweisen und Entscheidungslogiken und Prinzipien für die Zusammenarbeit – bevor sich dysfunktionale Muster etablieren.

Lassen Sie uns auf Ihre Situation schauen

Gerne besprechen wir mit Ihnen, wie Insights Discovery in Ihrer Organisation sinnvoll eingesetzt werden kann.

Gespräch anfragen 

Unsere zertifizierte Insights
Discovery Practionerin:

Susanne Stroet

und ECA-zertif. system. Business
& Personal Coach, ehemalige
Führungskraft (Unternehmen >
1.000 MA) mit Erfahrung in
Projektmanagement und
Beratung

