

Führungskräfte-Entwicklung – passgenau und wirksam

Führung gezielt weiterentwickeln – entlang Ihrer konkreten Herausforderungen



Nicht jedes Unternehmen braucht ein fertiges Programm.

Viele Organisationen haben bereits Formate, einzelne Bausteine oder klare Entwicklungsfelder – und suchen gezielte Ergänzung statt eines kompletten Curriculums.

Genau hier setzen wir an:

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Formate, die zu Ihrer Organisation, Ihren Führungskräften und Ihren aktuellen Herausforderungen passen.

Worum es geht

Individuelle Führungskräfteentwicklung bedeutet für uns: nicht Inhalte „auszurollen“, sondern gezielt an den Themen zu arbeiten, die für Ihre Organisation relevant sind.

Das können sein:

- einzelne Module aus bestehenden Programmen
- spezifische Führungsthemen (z. B. Kommunikation, Entscheidungen, Zusammenarbeit)
- Entwicklung neuer Formate für bestimmte Zielgruppen
- Ergänzung bestehender Entwicklungsprogramme

Immer mit dem Ziel, Führung dort wirksam zu machen, wo sie im Alltag stattfindet.

Auf einen Blick

Typische Anlässe

Individuelle Formate sind besonders sinnvoll, wenn:

- bestehende Programme ergänzt oder weiterentwickelt werden sollen
- bestimmte Themen gezielt vertieft werden müssen
- unterschiedliche Zielgruppen differenziert entwickelt werden sollen
- neue Anforderungen durch Veränderung oder Wachstum entstehen
- bestehende Formate nicht die gewünschte Wirkung entfalten

Oder wenn klar ist:

Ein Standardformat passt nicht zur eigenen Organisation.

Mögliche Formate

Individuelle

Führungskräfteentwicklung kann stattfinden als:

- einzelne Workshops oder Impulse
- modulare Programme
- begleitende Entwicklungsformate über einen längeren Zeitraum
- Integration in bestehende Entwicklungsarchitekturen

Einmalig, wiederkehrend oder als Teil eines größeren Entwicklungsansatzes.

Gespräch anfragen 

Führungskräfte-Entwicklung – passgenau und wirksam

Führung gezielt weiterentwickeln – entlang Ihrer konkreten Herausforderungen



Für wen ist es geeignet?

- Teams und Bereiche
- Führungsteams
- Projektkonstellationen
- Einzelpersonen in organisationalen Konflikten

Ihr Nutzen

“Ziel ist nicht, Konflikte zu vermeiden – sondern sie wieder arbeitsfähig zu machen.”

- Klärung von Konfliktdynamiken
- Wiederherstellung von Gesprächsfähigkeit
- bessere Entscheidungsfähigkeit
- Entlastung der Beteiligten
- Wiederaufnahme konstruktiver Zusammenarbeit

Einordnung in unseren Ansatz

Konflikte entstehen nicht isoliert. Sie sind Teil organisationaler Dynamiken und Spannungsfelder. Deshalb betrachten wir Konflikte immer im Zusammenhang von:

- Personen
- Team
- Organisation

Führungskräfte-Entwicklung – passgenau und wirksam

Führung gezielt weiterentwickeln – entlang Ihrer konkreten Herausforderungen



Was sich verändert

- Weg von allgemeinen Entwicklungsprogrammen
hin zu passgenauen Formaten mit Bezug zur eigenen Realität
- Weg von isolierten Trainingsmaßnahmen
hin zu integrierter Entwicklung im organisationalen Kontext
- Weg von Methodenfokus
hin zu konkreter Wirksamkeit im Führungsalltag

Wie wir arbeiten

Ausgangspunkt ist immer Ihre konkrete Situation:

- Welche Herausforderungen zeigen sich aktuell?
- Wo entsteht Reibung oder Unklarheit?
- Welche Themen sind wirklich relevant?

Darauf aufbauend entwickeln wir gemeinsam ein passendes Format.

Wir arbeiten unter anderem mit:

- Reflexion realer Führungssituationen
- systemischer Einordnung von Mustern und Dynamiken
- gezielten Impulsen und ausgewählten Werkzeugen
- Transfer in den konkreten Führungsalltag

Dabei gilt:

Nicht das Format steht im Vordergrund – sondern die Frage, ob es wirksam ist.

Einordnung in unseren Ansatz

Führungskräfteentwicklung ist für uns kein isoliertes Thema.

Sie steht immer im Zusammenhang mit:

- den Anforderungen der Organisation
- der konkreten Zusammenarbeit in Teams
- den strukturellen Rahmenbedingungen
- Spannungsfeldern, die balanciert werden müssen
-

Deshalb entwickeln wir Formate nicht losgelöst, sondern immer im Zusammenspiel von:

- Führung
- Team
- Organisation

Führungskräfte-Entwicklung – passgenau und wirksam

Führung gezielt weiterentwickeln – entlang Ihrer konkreten Herausforderungen



Mögliche Formate

Individuelle Führungskräfteentwicklung kann stattfinden als:

- einzelne Workshops oder Impulse
- modulare Programme
- begleitende Entwicklungsformate über einen längeren Zeitraum
- Integration in bestehende Entwicklungsarchitekturen

Einmalig, wiederkehrend oder als Teil eines größeren Entwicklungsansatzes.

Für wen geeignet

- Organisationen mit bestehenden Entwicklungsprogrammen
- HR-Bereiche, die gezielt ergänzen oder weiterentwickeln möchten
- Unternehmen mit spezifischen Führungsherausforderungen
- Organisationen, die keine Standardlösung suchen

Lassen Sie uns auf Ihre Situation schauen

Jede Organisation ist anders.

Deshalb klären wir gemeinsam, welches Format für Sie sinnvoll ist.

Gespräch anfragen 

Ihre Ansprechpartnerin

Susanne Stroet

ECA-zertif. system. Business &
Personal Coach, Insights
Discovery Practioner, ehemalige
Führungskraft (Unternehmen >
1.000 MA) mit Erfahrung in
Projektmanagement und
Beratung

