

V&S Akademie – Angebotsübersicht

Ein Reflexions- und Entwicklungsraum für Führungskräfte,
Teams und Organisationsentwickler:innen



Offene Formate

Unsere offenen Formate ermöglichen einen Einstieg und Perspektivwechsel.

Leadership Journey (auch Inhouse möglich)

Führung im Zusammenspiel von Selbst, Team und Organisation wirksam gestalten

SystemGestalter-Ausbildung

Organisation und Wertschöpfung verstehen und gezielt weiterentwickeln

Denkwerkstatt Führung

Einblick in gelebte Führungspraxis und gemeinsame Reflexion

Roundtable Geschäftsführung

Wettbewerbskraft strukturell denken und Ambitionsniveau klären

Inhouse & individuelle Formate

Inhouse-Formate unterstützen die gezielte Weiterentwicklung in Ihrer Organisation.

Führungskräfte Entwicklung

Führung gezielt weiterentwickeln – ausgehend von konkreten Herausforderungen im eigenen Kontext/Unternehmen

Teamentwicklung

Zusammenarbeit im Team reflektieren und gezielt weiterentwickeln

Insights Discovery

Unterschiede verstehen und Kommunikation wirksam gestalten

Konfliktmoderation

Spannungen klären und Zusammenarbeit wieder ermöglichen

Coaching

Individuelle Reflexion und Klärung in komplexen Situationen

**Details zu den Angeboten finden Sie weiter unter auf unserer
Akademie-Seite <https://v-und-s.de/leistungen/akademie/>**

Lassen Sie uns auf Ihre Situation schauen

Jede Organisation steht vor eigenen Herausforderungen. Gerne
besprechen wir mit Ihnen, welche Themen aktuell relevant sind und
welche Formate sinnvoll anschließen.

Gespräch vereinbaren



V&S Akademie – Angebotsübersicht

Ein Reflexions- und Entwicklungsraum für Führungskräfte, Teams und Organisationsentwickler:innen



Über die V&S Akademie

Die V&S Akademie stiftet gezielte Reflexions- und Entwicklungsräume für Führungskräfte und Teams. Diese können ergänzend oder unabhängig von unserer Beratungsarbeit wirksam werden.

Im Mittelpunkt steht nicht die Vermittlung einzelner Methoden, sondern die Fähigkeit,

- die eigene Rolle zu reflektieren
- Zusammenarbeit bewusst zu gestalten
- organisationale Zusammenhänge zu verstehen
- und im Alltag wirksam zu handeln

Wir entwickeln Führungskräfte, die Rahmenbedingungen für wirksame Zusammenarbeit und Wertschöpfung gestalten und Teams, die Wirkung entfalten wollen.

Wir entwickeln Führung und Teams nicht isoliert – sondern im Zusammenspiel von Person, Team und Organisation.

Was die V&S Akademie besonders macht

Keine isolierte Persönlichkeitsentwicklung.

Keine Methoden-Schulung ohne Kontext.

Keine Kulturarbeit ohne Bezug zur Wertschöpfung.

Sondern:

- Wir entwickeln Führung nicht isoliert, sondern im Zusammenspiel von Person, Team und Organisation
- Wir arbeiten nicht nur an Verhalten, sondern an Wirkung im System
- Wir verbinden Reflexion, Praxis und systemische Einordnung
- Wir betrachten Führung immer im Kontext von Wertschöpfung und Organisation
- Wir entwickeln keine „besseren Führungskräfte“, sondern wirksamere Führung im Alltag und wirksame Teamstrukturen

Wie wir arbeiten

Die V&S Akademie ist kein Trainingsraum für Methoden und kein Projektsetting zur direkten Problemlösung.

Sie ist ein Entwicklungs- und Reflexionsraum, in dem Führungskräfte und Teams lernen, ihre eigene Praxis besser zu verstehen, einzuordnen und wirksam zu gestalten.

Die Prinzipien

1. Verstehen vor Verändern

Wir entwickeln ein klares Verständnis dafür, wie Situationen und Spannungen entstehen.

2. Perspektiven verbinden

Selbstführung, Team und Organisation werden gemeinsam betrachtet.

3. Reflexion realer Erfahrungen

Nicht zur Falllösung, sondern zur Mustererkennung und Übertragbarkeit.

4. Denkmodelle statt Rezepte

Keine Methodendogmen – sondern passende Perspektiven und Werkzeuge für komplexe Situationen.

Wir lösen keine Einzelfälle – wir schärfen die Fähigkeit, Situationen selbst wirksam zu gestalten.

[Zur Akademie-Seite](#) 