

Silo-Strukturen aufbrechen – Zusammenarbeit wirksam gestalten



Silos entstehen nicht, weil Menschen nicht zusammenarbeiten wollen – sondern weil die Strukturen ihrer Organisation sie daran hindern. Je höher der Bedarf an übergreifender Kooperation, desto spürbarer werden Reibungsverluste, Doppelarbeiten, Zuständigkeitsunklarheiten – und das Gefühl, dass abteilungsübergreifende Probleme zu langsam gelöst werden.

In diesem 1-tägigen Workshop analysieren wir die strukturellen Ursachen von Silodenken und entwickeln konkrete Ansätze, wie echte Zusammenarbeit über Bereichsgrenzen hinweg gelingen kann.

Drei zentrale Fragen, bei denen Führungsteams ins Stocken geraten

- Wo funktioniert bereichsübergreifende Zusammenarbeit – obwohl niemand sie forciert?
- Was blockiert echte gemeinsame Arbeit an den Stellen, an denen wir sie brauchen?
- Wie lösen wir Probleme schneller? Welche 3 Veränderungen sind erfolgversprechend und wie können wir erproben, was bei uns am besten gelingt?

**Ihr Nutzen**

Sie schaffen ein tragfähiges Fundament für wirkungsvolle Zusammenarbeit ohne Silos und entlasten Führung durch Verantwortung auf der Arbeits-Ebene.

Dauer: 1 Tag

Zielgruppe: Bereichsleitungen, Führungsteams, Geschäftsführungen

Preis: 4.900 EUR zzgl. MwSt, inkl. Vor- und Nachbereitung

