

Neues Management
Neue Wertschöpfung



Praktiker.
Impulse & Vernetzung.
Neues Denken.

Lager.Feuer
12. Mai 2023

Seehotel Niedernberg

Denkanstöße und Gedankenaustausch auf Top-Management-Ebene

Was erwartet Sie

Impulse – aus der Praxis für die Praxis – Vernetzung auf Augenhöhe. Wir bieten am V & S-Lager.Feuer bereits zum vierzehnten Mal eine Plattform, um Lösungsideen und Denkanstöße für aktuelle und zukünftige Herausforderungen auszutauschen.

Wer ist da?

Eigentümer:innen, Geschäftsführer:innen und Experten:innen aus der Praxis.

Was nehmen Sie mit?

Hervorragende Firmen lernen schneller als andere. Sie als Entscheider:in haben darauf ganz erheblichen Einfluss. Dafür bekommen Sie „die volle Packung Praxis“.



”

Das Programm war super, die Teilnehmer sehr interessant und die Inhalte spannend. Das V & S Lager.Feuer war für mich der beste Impulstag des Jahres. Er hat mich persönlich sehr motiviert und lässt mich vom Kunden zum „Fan“ von V & S werden!

Andre Kuhn,

Klaus Kuhn Edelstahlgießerei GmbH



Wen können Sie beim V&S Lager.Feuer treffen?



Wer dieses Jahr kommt, das können wir Ihnen nicht genau sagen. Bisher waren dabei Eigentümer:innen, Geschäftsführer:innen, Werkleiter:innen und Impulsgeber:innen von u. a. ...

Kuhn Edelstahl
High Performance Key Components

Herling

BROETJE
AUTOMATION

KNOLL
.it works

HELLER

TRUMPF

Mahr

wilo

GEA

KAPP NILES

Flottweg
Separation Technology

BBG
Competence to the details

BECKER

VOLLMER

SCHLEIFRING

Harro Höfliger

GOLDBECK

KHS
Filling and Packaging – Worldwide

mimatic
Tool Systems

oerlikon
balzers

KINKELE
WIR MACHEN DAS.

NORD
DRIVESYSTEMS

groninger

FREUND
GERMAN QUALITY SLAUGHTER TOOLS

EMKA
Beschäftigte

Gleason

AMF

SKF

DERIX

ECOCLEAN
technology that inspires

Herrmann
Ultraschall

PILLER
Blowers & Compressors

FELSOMAT



Time Table



Lager.Feuer
12. Mai 2023

9 Uhr	Begrüßung	11.30 Uhr	World Café Impuls – „Produktive Irritation“ mit anschließendem World Café	14 Uhr	Vortrag III Hendrik Pahsmeyer (<i>Head of Systems Engineering</i>) Erfolgreiche Transformation aus einer sehr persönlichen Perspektive
9.30 Uhr	Vortrag I Markus Herrmann (<i>Co-Founder und Managing Director bei der China Macro Group</i>) China – Ambitionen und Herausforderungen		› Recruiting & Fachkräftemangel › Transformation im Mittelstand › Pragmatische Strategie › Shop Floor Management › Digitalisierung › Markt China	15 Uhr	Der rote Faden mit Benno Löffler
10.30 Uhr	Vortrag II Sven Kreisel (<i>Abteilungsleiter im Sondermaschinenbau bei Bosch</i>) Recruiting neu gedacht – finden statt suchen	13 Uhr	Mittagessen	15.30 Uhr	Event gezielte, schnelle Vernetzung
				17 Uhr	Grillbuffet

**Für jeden Vortrag stehen mit
Pause 60 Min. zur Verfügung**

- › 30 Min. Vortrag
- › 20 Min. moderierte Diskussion und Fragen
- › 10 Min. Pause zur Vernetzung

Vortrag I

China – Ambitionen und Herausforderungen

Es ist offensichtlich: In den politischen und wirtschaftlichen Beziehungen zu China ändert sich derzeit vieles.

- › Aber was ändert sich wie?
- › Wie denkt die chinesische Führung?
- › Welche Ziele verfolgt die chinesische Wirtschaftspolitik?
- › Wie gestaltet sich die geopolitische Konstellation?
- › Welchen Einfluss hat das auf ausländische Firmen in China?
- › Was bedeutet dies für den Maschinenbau?

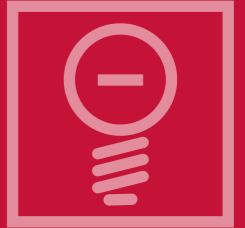
Markus Herrmann hat tiefe Einblicke in die aktuellen Verhältnisse in China. Diese wird er mit uns teilen.



Es berichtet aus der Praxis:

Markus Herrmann

*Co-Founder und Managing Director
bei der China Macro Group*



Vortrag II

Recruiting neu gedacht – finden statt suchen

Was wenige wissen: Der Sondermaschinenbau von Bosch in Blaichach gehört zu den TOP10-Maschinenbauern in Deutschland. Leider ist dieses Wissen auch unter Bewerbern nicht verbreitet. Der Name Bosch ist zwar als Produkt bekannt, als Arbeitgebermarke, besonders im Sondermaschinenbau, jedoch weniger. Dass die Arbeitsinhalte und das Umfeld auch für Softwareentwickler:innen und Konstrukteur:innen spannend sind, dringt noch zu wenig nach außen. Wie es der Bereich von Sven Kreisel trotz aller Hürden geschafft hat, schnell und zielgerichtet Recruiting-Maßnahmen zu erdenken und zu erproben, wird er in seinem Vortrag gemeinsam mit Carolin Diekmann (V & S) erklären.



Es berichtet aus der Praxis:

Sven Kreisel

Abteilungsleiter im Sondermaschinenbau bei Bosch



Keine Copy-Paste-Anleitung, aber eine Idee, wie diese Art von akuter Problemlösung abseits vom Tagesgeschäft organisiert werden kann.

World Café

Nützliche Gespräche und Vernetzung mit Mitstreitern

Viele Themen bewegen fast alle unsere Kunden. Daher haben wir vor, Sie mit Impulsen und Fragestellungen zu folgenden Themen „produktiv zu irritieren“. Im Anschluss finden Sie sich selbstorganisiert an den verschiedenen Thementischen zusammen, diskutieren und argumentieren mit Gleichgesinnten, Andersdenkenden und Impulsgeber:innen.

**Das Ziel: gemeinsam lernen und vernetzen.
Beim Lager.Feuer und vielleicht auch danach.**

Recruiting und Fachkräftemangel

Der Arbeitsmarkt wandelt sich vom Verkäufer- zum Käufermarkt. Arbeitgeber:innen geraten zunehmend in die schwächere Position. Bewerber:innen sind knapp. Die Recruiting-Muster der Vergangenheit scheitern mehr und mehr. Welche Muster bewähren sich? Welche Zusammenhänge gibt es? Was kann Management tun, um gute Leute in allen Qualifikationsstufen zu finden und zu halten?

Transformation im Mittelstand – geht das?

In viele Firmen steht ein Generationenwechsel bevor. Andere Firmen haben ihre Energie und Innovationskraft verloren. Manche Firmen sprechen von Transformation. Ganz egal, ob digital, agil oder sonst wie. Die Frage ist, was ist der Kern gelingender Transformation? Was unterscheidet die Firmen, die ideenreich, schnell und erfolgreich handeln von denen, die an Veränderung wieder und wieder scheitern?



World Café

Nützliche Gespräche und Vernetzung mit Mitstreitern

Pragmatische Strategie – von 0 auf 100

Wie können Organisationen jenseits des Tagesgeschäfts auch die Zukunftsthemen fokussiert und erfolgreich auf die Straße bringen?

Das Denken ist dabei selten das Problem. Das Handeln schon eher. Die zentrale Frage lautet: Gelingt es, einen Rahmen für hohes Engagement und erstaunliche Geschwindigkeit im Zusammenspiel aller Beteiligten zu stiften?

Produktivität durch Shop Floor Management

Materialpreise und Lohnkosten sind erheblich gestiegen. In vielen Branchen scheint es unmöglich, die gestiegenen Kosten einfach als Preissteigerung weiterzugeben. Deshalb rückt die systematische Steigerung von Durchsatz wieder ins Blickfeld.

Digitalisierung im Mittelstand

Inzwischen ebbt der Hype etwas ab. Deshalb kann man nun über gute Lösungen sprechen. In Produkten, bei der Auftragsabwicklung, in der Buchhaltung. Wir unterscheiden dabei zwei Perspektiven: Können wir durch die Automatisierung preiswerter, schneller oder zuverlässiger werden? Oder können wir dem Kunden etwas komplett Neuartiges bieten?

Markt China – Chancen und Herausforderungen

Wie wägen Firmen am besten Chancen und Herausforderungen ab? Welche strategischen Fragen sind derzeit auf den Tischen von CEOs? Welchen Mehrwert bringt Lokalisierung? Welches sind die wichtigsten politischen Risiken?



Vortrag III

Erfolgreiche Transformation aus einer sehr persönlichen Perspektive

Hendrik Pahlsmeier ist Head of Systems Engineering bei Schüco. Heute sagt er: „Als die Transformationsreise begann, habe ich kein Wort verstanden, geschweige denn geglaubt. Ich war auf dem Effizienz-Prozesse-Entscheiden-Trip. Ich hatte nicht verstanden, dass Führung auch bedeuten kann, die Randbedingungen des täglichen gemeinsamen Spiels radikal zu verändern – und zwar so, dass andere leichter in Verantwortung und Zusammenarbeit rutschen. Während der Transformation habe ich neue Blickwinkel und Werkzeuge gelernt und ausprobiert. Mit der Zeit konnte ich erstaunliche Wirkungen beobachten. Heute denke ich vollkommen anders über meine Aufgabe.“
Von dieser Reise wird er berichten.

SCHÜCO



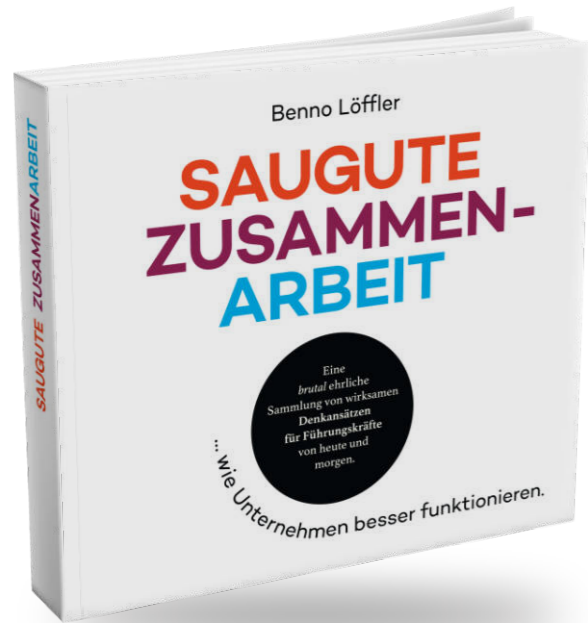
Es berichtet aus der Praxis:

Hendrik Pahlsmeier

Head of Systems Engineering

Der rote Faden

Auf unserer Website finden
Sie eine Leseprobe:



Es berichtet aus der Praxis:

Benno Löffler

geschäftsführender Gesellschafter bei V & S



Vergessen Sie, was Sie in Ihrem Studium oder in Ihrer beruflichen Laufbahn über gute Organisationen gelernt haben. Benno Löffler erklärt aus der Praxis und für die Praxis, wie Höchstleister wirklich funktionieren. Kompakt und frech-ehrlich auf den Punkt gebracht. Lesenswert!
*Markus Bergdolt, Prozessmanager
EnBW Energie Baden-Württemberg AG*



Anmeldung Lager.Feuer 12. Mai 2023 Seehotel Niedernberg



Teilnahmegebühr 890 €

Die Anzahl der Teilnehmer:innen
vor Ort ist auf 50 begrenzt.

Wir bitten um Anmeldung
bis zum 1. Mai 2023.

an: info@v-und-s.de
oder bei:
Nicole Tietz
+49 (0) 700 / 88 63 70 00



Impressionen
vom Lager.Feuer





Gemeinschaftlich
dazulernen
und Spaß haben

**Vollmer &
Scheffczyk GmbH**

www.v-und-s.de
Telefon 0700 / 88 6370 00

Leisewitzstr. 41
30175 Hannover

Breitscheidstr. 44
70176 Stuttgart



Ihre Lager.Feuer sind die letzten Veranstaltungen, die ich noch freiwillig und gerne besuche: wirklich neue Themen und vor allem echte, interessante und authentische Gesprächspartner.

Dr. Stefan Heun, Schleifring GmbH

