

Neues Management  
Neuer Maschinenbau



Praktiker.  
Impulse & Vernetzung.  
Neues Denken.

**Lager.Feuer**

**13. Mai 2022**

Seehotel Niedernberg

## Denkanstöße und Gedankenaustausch auf Top-Management-Ebene

Der souveräne Umgang mit Überraschungen ist es, der heute den Unterschied zwischen Durchschnitt und Weltklasse im mittelständischen Unternehmen ausmacht. Viele tappen in die Falle, vom Ideal der „personenunabhängigen, effizienten und vor-gedachten Prozesse“ zu träumen – und erwachen täglich in einer überraschenden Realität, die sich lustvoll gegen diese Prozesse sträubt.

**Hervorragende Firmen können beides:  
Prozesse und Überraschungen!**



## Führung in wilden Zeiten

Die Trägheit der Organisation wird zum Wettbewerbsvorteil – für die Wettbewerber. Das Forum V&S-Lager.Feuer bietet nun bereits zum dreizehnten Mal die Möglichkeit, sich unter Gleichgesinnten über wirksames Denken und Handeln auszutauschen. Über die Chancen der Branche und über Mut machende Beispiele.



# Time Table



**Lager.Feuer**  
**13. Mai 2022**

9 Uhr	<b>Begrüßung</b>	11.30 Uhr	<b>World Café</b> Impuls – „Produktive Irritation“ mit anschließendem World Café	14 Uhr	Vortrag III <b>Benno Löffler</b> (Geschäftsführer V&S und Autor) Führung in einer wild gewordenen Welt
9.30 Uhr	Vortrag I <b>Markus Brößkamp</b> (Geschäftsführer Poppensieker & Derix GmbH & Co. KG) Gelungene Transformation im Mittelstand		<ul style="list-style-type: none"><li>› Recruiting und Fachkräftemangel</li><li>› Alterspyramide und Könner</li><li>› Pragmatische Strategie</li><li>› Gerissene Lieferketten</li><li>› Digitalisierung</li><li>› Wasserstoff – Chance für den Mittelstand?</li></ul>	15.30 Uhr	<b>Event</b> gezielte, schnelle Vernetzung
10.30 Uhr	Vortrag II <b>Markus Stummbaum</b> (Geschäftsführer Gleason-Hurth Tooling GmbH) Strategie light – Wirkung statt Methodik	13 Uhr	Mittagessen	17 Uhr	<b>Grillbuffet</b>

**Für jeden Vortrag stehen mit  
Pause 60 Min. zur Verfügung**

- › 30 Min. Vortrag
- › 20 Min. moderierte Diskussion und Fragen
- › 10 Min. Pause zur Vernetzung

# Vortrag I

## Gelungene Transformation im Mittelstand

Er ist Geschäftsführer bei Derix. Denkt er in Kosten?  
Nein. Er denkt in Fluß und in Ermächtigung.

Warum tut er das? Er hat sich gemeinsam mit dem  
Eigentümer für eine Philosophie entschieden, die vom  
klassischen Management erheblich abweicht: das so-  
genannte Weichselbaum-System. Das System vereint  
einen humanistischen Blickwinkel mit Elementen von  
Quick-Response-Manufacturing, Lean und Agile.

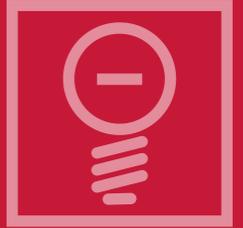
Die Grundidee ist, einen evolutionären Wettbewerb  
zu organisieren, um Lösungen zu finden, die wirklich  
zum Markt passen. Markus Brößkamp wird die  
wesentlichen Elemente der Denkschule aus der  
Praxis bei Derix erläutern.

**DERIX**

Es berichtet aus der Praxis:

**Markus Brößkamp**

*... ist Geschäftsführer bei Derix.*



## Vortrag II

### Strategie light – Wirkung statt Methodik

Markus Stummbaum ist kein typischer Manager, sondern waschechter Maschinenbauer. Er leitet zwei mittelständische Werke und hat dabei die Mission, aus der Position des Geschäftsführers Führungskräfte zu einem echten Führungsteam zu entwickeln.

Seine Chefs verlangen schon lange ambitionierte Ziele, was bislang eher Achselzucken ausgelöst hat. Mit „OKR-Light“ gelingt eine Realisierungstiefe und -geschwindigkeit, die vorher kaum vorstellbar war.

Wie das geht, welcher Rahmen notwendig ist und welche Hürden überwunden wurden, davon wird er berichten.



Es berichtet aus der Praxis:

## Markus Stummbaum

*... ist Geschäftsführer bei Gleason Hurth.*

**Gleason**

# World Café

## Produktive Irritation und Vernetzung

Einige Themen bewegen fast alle unsere Kunden. Daher haben wir vor, Sie mit Impulsen und Fragestellungen zu folgenden Themen „produktiv zu irritieren“. Im Anschluss finden Sie sich selbstorganisiert an den verschiedenen Themen-Tischen zusammen, diskutieren und argumentieren mit Gleich- und Andersgesinnten.

**Das Ziel: gemeinsam lernen und vernetzen.  
Beim Lager.Feuer und vielleicht auch danach.**

### **Recruiting und Fachkräftemangel**

Der Arbeitsmarkt wandelt sich vom Verkäufer- zum Käufermarkt. Der Arbeitgeber gerät zunehmend in die schwächere Position. Bewerber:innen sind knapp. Die Recruiting-Muster der Vergangenheit scheitern mehr und mehr. Welche Muster bewähren sich? Welche Zusammenhänge gibt es? Was kann Management tun, um gute Leute in allen Qualifikationsstufen zu finden und zu halten?

### **Alterspyramide und Köenner**

Bei vielen deutschen Mittelständlern ist die Alterspyramide beängstigend. In den nächsten Jahren werden viele altgediente, gute Köenner in Rente gehen. Sie hinterlassen große Lücken. Sie sind vernetzt. Sie können viel – aber sie können es nicht in Worte fassen. Während der Wissensanteil ihrer Kompetenz noch aufschreibbar ist, ist es der Könnensanteil eben nicht. Die zentrale Frage ist also: Wie kultivieren wir als Firma unser Können?



# World Café

## Produktive Irritation und Vernetzung

### **Pragmatische Strategie**

Wie können Organisationen jenseits des Tagesgeschäfts auch die Zukunftsthemen fokussiert und erfolgreich auf die Straße bringen?

Das Denken ist dabei selten das Problem. Das Handeln schon eher. Die zentrale Frage lautet: Gelingt es, einen Rahmen für hohes Engagement und erstaunliche Geschwindigkeit im Zusammenspiel aller Beteiligten zu stiften?

### **Gerissene Lieferketten**

Kaum eine produzierende Firma, die nicht über Materialengpässe klagt. Die Sorgen und Lösungsansätze sind aber sehr unterschiedlich. Daher scheint ein Austausch über erfolgreiche und gescheiterte Lösungsversuche sinnvoll.

### **Digitalisierung**

Inzwischen ebbt der Hype etwas ab. Deshalb kann man nun über gute Lösungen sprechen. In Produkten, der Auftragsabwicklung, der Buchhaltung. Wir unterscheiden dabei zwei Perspektiven: Können wir durch die Automatisierung preiswerter, schneller oder zuverlässiger werden? Oder können wir dem Kunden etwas komplett Neuartiges bieten?

### **Wasserstoff – Chance für den Mittelstand?**

Die notwendigen Investitionen scheinen riesig. Die politischen Randbedingungen sind unklar. Welche Trends gibt es derzeit? Welche Entwicklungen gibt es in der Politik und in Konzernen? Welche Chancen haben Mittelständler, in neuen und lukrativen Märkten mitzumischen?



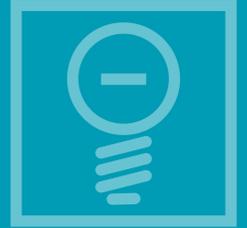
## Vortrag III

# Führung in einer wild gewordenen Welt

Die ideenreiche, schnelle und gemeinsame Reaktion auf Veränderungen wird als Wettbewerbsvorteil wichtiger, je unvorhersehbarer die Welt wird. Recruiting, Rohstoffe oder Technologiewandel sind dabei nur die Spitze des Eisberges.

In der Vergangenheit zählte in vielen Firmen eine Kultur der exzellenten Abläufe. Stabilität war das Mantra. Das verändert sich zunehmend.

Doch die Führungsmuster sind in vielen Firmen die alten geblieben. Was kann und muss Führung leisten, um Ungewohntes, Ungewisses und Unbequemes in der Breite der Organisation schnell und produktiv zu bewältigen?



Es berichtet aus der Praxis:

## Benno Löffler

*... ist geschäftsführender Gesellschafter bei V & S.*



Vergessen Sie, was Sie in Ihrem Studium oder in Ihrer beruflichen Laufbahn über gute Organisationen gelernt haben. Benno Löffler erklärt aus der Praxis und für die Praxis, wie Höchstleister wirklich funktionieren. Kompakt und frech-ehrlich auf den Punkt gebracht. Lesenswert!  
*Markus Bergdolt, Prozessmanager  
EnBW Energie Baden-Württemberg AG*

# Anmeldung Lager.Feuer 13. Mai 2022 Seehotel Niedernberg



Teilnahmegebühr 890 €

Die Anzahl der Teilnehmer vor Ort ist coronabedingt auf 50 begrenzt.

**Wir bitten um Anmeldung  
bis zum 1. Mai 2022.**

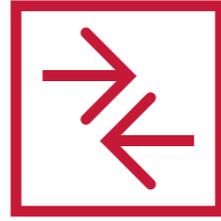
an: [info@v-und-s.de](mailto:info@v-und-s.de)  
oder bei:  
Nicole Tietz  
+49 (0) 700 / 88 63 70 00



Impressionen  
vom Lager.Feuer



# Wen können Sie beim V&S Lager.Feuer treffen?



Wer dieses Jahr kommt, das können wir Ihnen nicht genau sagen. Bisher waren dabei u. a. Eigentümer, Geschäftsführer, Werkleiter und Impulsgeber von ...

Selbstverständlich sind auch Eigentümerinnen, Werkleiterinnen, Geschäftsführerinnen und Impulsgeberinnen da. Ist ja klar.

**Kuhn Edelstahl**  
High Performance Key Components

**Herling**

**BROETJE**  
AUTOMATION

**KNOLL**  
.it works

**HELLER**

**TRUMPF**

**Mahr**

**wilo**

**GEA**

**KAPP NILES**

**Flottweg**  
Separation Technology

**BOSCH**

**BECKER**

**VOLLMER**

**SCHLEIFRING**

**Harro Höfliger**

**GOLDBECK**

**KHS**  
Filling and Packaging – Worldwide

**mimatic**  
Tool Systems

**oerlikon**  
balzers

**KINKELE**  
WIR MACHEN DAS.

**NORD**  
DRIVESYSTEMS

**groninger**

**FREUND**  
GERMAN QUALITY SLAUGHTER TOOLS

**EMKA**  
Beschäftigte

**Gleason**

**DERIX**

**groninger**

**FREUND**  
GERMAN QUALITY SLAUGHTER TOOLS

**EMKA**  
Beschäftigte



**Vollmer &  
Scheffczyk GmbH**

[www.v-und-s.de](http://www.v-und-s.de)  
Telefon 0700 / 88 6370 00

Leisewitzstr. 41  
30175 Hannover

Breitscheidstr. 44  
70176 Stuttgart



Ihre Lager.Feuer sind die letzten Veranstaltungen, die ich noch freiwillig und gerne besuche: wirklich neue Themen und vor allem echte, interessante und authentische Gesprächspartner.

*Dr. Stefan Heun, Schleifring GmbH*

