



neue
Wertschöpfung

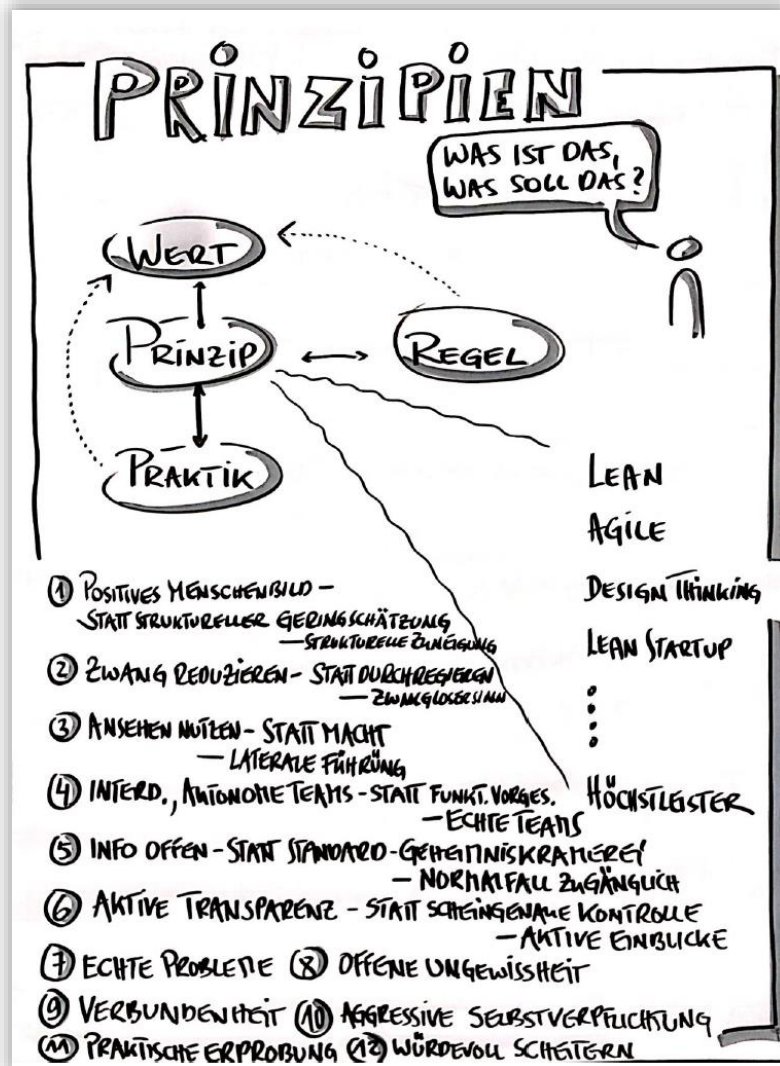
SCHÜCO

Transformation @ Schüco – Online Akademie

Werte, Prinzipien und Praktiken

Fragen für Selbstlernen und Reflektion

Flipcharts für Wiederholung und Einstieg



PRAKTIKEN

ALT	THEMA	NEU
PROJEKT-KONTROLLE WIE? ↳ DETAILS STERNKREIS	MANAGEMENT	PROJEKT-FREIHEITSGRADE WAS? ↳ HERAUSFORDERUNG DEL-POKER & REVIEW & AKTIVE TRANSPARENZ
STECUHR	ZEIT	VERTRAUENSARBEITSZEIT
LÖST PROBLEME FÜR LEUTE <small>HIERARCHIE</small>	FÜHRUNG, KÖNNER	JEDER ENTWICKELT LEUTE, STECKT AN
ABSTRAKT, VIELE, BUNDE 1/2 ART, BONI DEFENSIV, GEHEIM	ZIELE	KONKRET, GEMEINSAM, KURZZYKLISCH, 3M, AGGRESSIV, OFFEN FÜR ALLE
FUNKTIONAL	ORGA-ZUSCHNITT	VERNETZT ODER TEAMS
VON HR, PROGRAMM, WENIG ↳ KOSTEN LANG, VIELE, ZWANG	WEITERBILDUNG	„INTERNE ANBIETER“, JEDER VIEL ↳ POTENZIAL
VIELE - ABER EGAL VON OBEN	MEETINGS	SCHNELL, WENIGE, FREIWILLIG
D/H ↳ WIE? 	LÖSUNGS-SUCHE	PH ↳ WER?
VORGESETZTER	ARBEITS-ZUWEISUNG	SELBST-ORGA
EIN NEIN IST EGAL...	#METOO	EIN NEIN IST EIN NEIN!

**Welche Praktiken kennst du aus deinem
Arbeitsalltag? Welches Prinzip könnte dahinter
stehen und welcher Wert drückt sich dadurch aus?
Passt der repräsentierte Wert zu euren
Unternehmenswerten?**



Platz für Deine Antwort

Werte, Prinzipien und Praktiken

Andersherum: Für welche Werte steht dein Unternehmen? Wie könnte man diese Werte operationalisieren?



Platz für Deine Antwort

Werte, Prinzipien und Praktiken

Welche heute gelebten Praktiken könnte man schadfrei abschalten bzw. entfernen?



Platz für Deine Antwort