



SCHÜCO

Transformation @ Schüco – Online Akademie

**Die Rolle von Führungskräften und Teams in
der Transformation**

Fragen für Selbstlernen und Reflektion

Die Rolle von Führungskräften und Teams in der Transformation

Flipcharts für Wiederholung und Einstieg



SANGUTE ZUSAMMEN-ARBEIT...

ANDERE MUSTER... ABER WELCHE?

WER MANAGED WEN?
WER FÜHRT EIN TEAM?

GLAUBEN SIE NICHT ZU WIE VON DEM, WAS SIE FÜR RICHTIG HABEN... → INNOVATIONS-KRAFT
→ WERTSCHÖPFUNG
→ WERTE & PRINZIPIEN

PASSEN SIE AUF, WAS SIE

→ SAGEN: KLAR? FÜHRUNG? EGO?

→ BEKLATSCHEN: POSITIVE KULTUR-ARBEIT
"FOLGTS AUF ERWÜNSCHTES"

→ TOLERIEREN: NEGATIVE KULTUR-ARBEIT
"ERHEIT VON WORT & TAT"

→ DENKEN: x/y EXP/ROLL KONE/KOMPLEX

→ TUN: IN SYSTEM / AN SYSTEM

→ NICHT TOLERIEREN: KULTUR-ARBEIT
WERTE, FEINE, REGELN, RITUALE, ...

→ FÜHLEN...

ALLES HAT EINFLUSS AUF DIE MENSCHEN, DIE SIE GENAU BEOBSACHTEN...

SIE SIND EIN ENTSCHEIDENDER TEIL DES KONTEXTS. FÜR VIELE ANDERE. DESHALB: FANGEN SIE MIT SICH SELBST AN. TRANSFORMATION VON INNEN.

WER BIN ICH DANN?

HEUTE BIN ICH STOLZ AUF MEINE FACHLICHKEIT UND MEINEN RANG... UND DANN?

ROLLEN GIBTS GENUG!!!

1. NUR WER SICH ERSETZBAR UND ÜBERFLÜSSIG MACHT, IST FÜR EINE ORGANISATION PRAKTISCH UNERSETZBAR. DENN OFFENBAR KANN ER ANDERE ENTWICKELN UND DIE PASSENDEN RAND-BEDINGUNGEN STIPFEN.

2. GUTE PROBLEMLÖSER WERDEN IMMER GEBRAUCHT. DAS WIRD SICH NICHT ÄNDERN.

- VISIONÄR
- MENTOR
- TECHNIK-EXPERTE
- ROTE FEUERWEHR
- STRATEGIE

NUR „CHIEF SEIN, UM DES CHIEFSEINS WEGEN“ – DAS WIRD NICHT MEHR GEBRAUCHT...

Die Rolle von Führungskräften und Teams in der Transformation

Stell dir vor, du arbeitest eine/n neue/n Kollegin/en ein. Welche Tipps zu „ungeschriebenen Gesetzen“ würdest du ihr/ihm geben?

Platz für Deine Antwort

Die Rolle von Führungskräften und Teams in der Transformation

Wenn eine dir nahestehende Person aus deinem privaten Umfeld dich zur Arbeit begleiten würde, würde sie ein anders Verhalten bei dir beobachten? Welchen Unterschied würde sie sehen?



Platz für Deine Antwort

Die Rolle von Führungskräften und Teams in der Transformation

Was sind typische Bestandteile/Eigenschaften des momentanen Kontexts, in dem du arbeitest?

Welche davon sind eher hinderlich für die bestehenden Herausforderungen? Welche sollten sogar weiter gefördert/gestärkt werden?

Platz für Deine Antwort



Die Rolle von Führungskräften und Teams in der Transformation



Welche Rollen sind nach einer vollzogenen Transformation für dich oder deine Führungskraft vermutlich die passenden?

Platz für Deine Antwort