



SCHÜCO

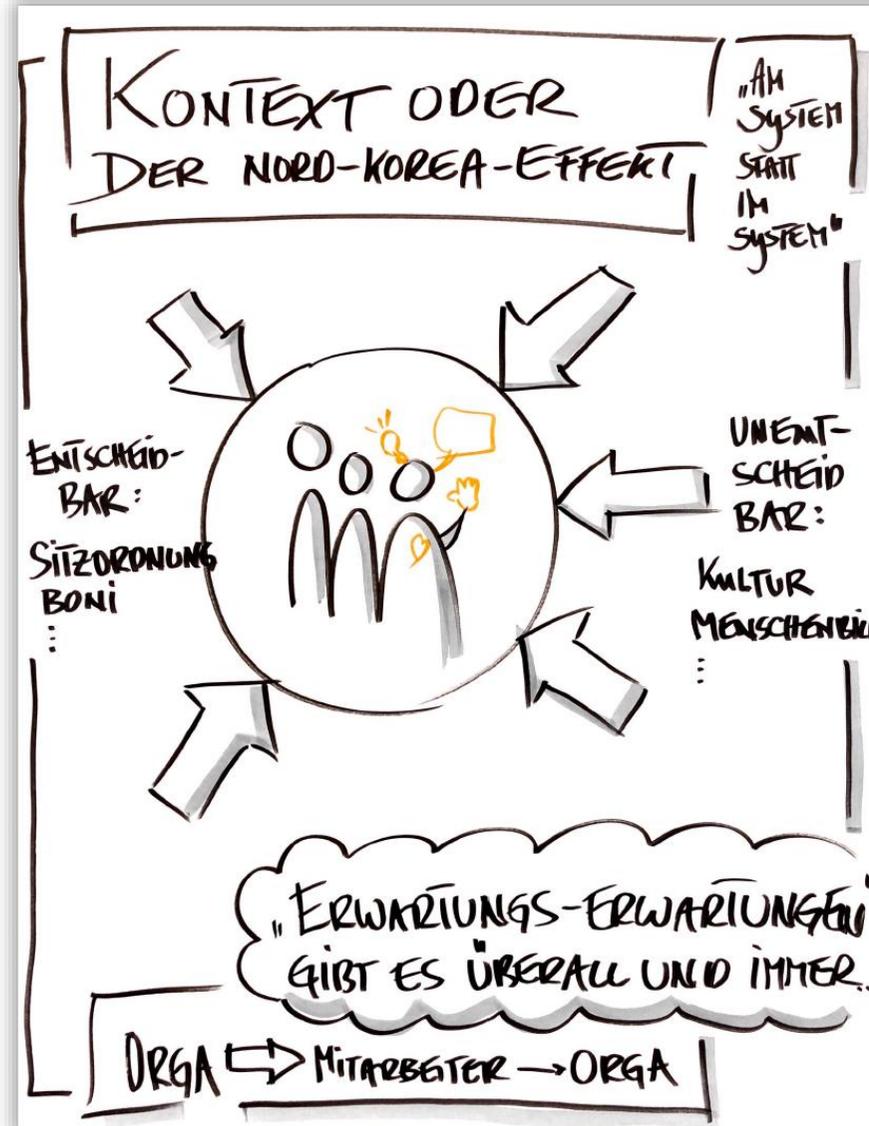
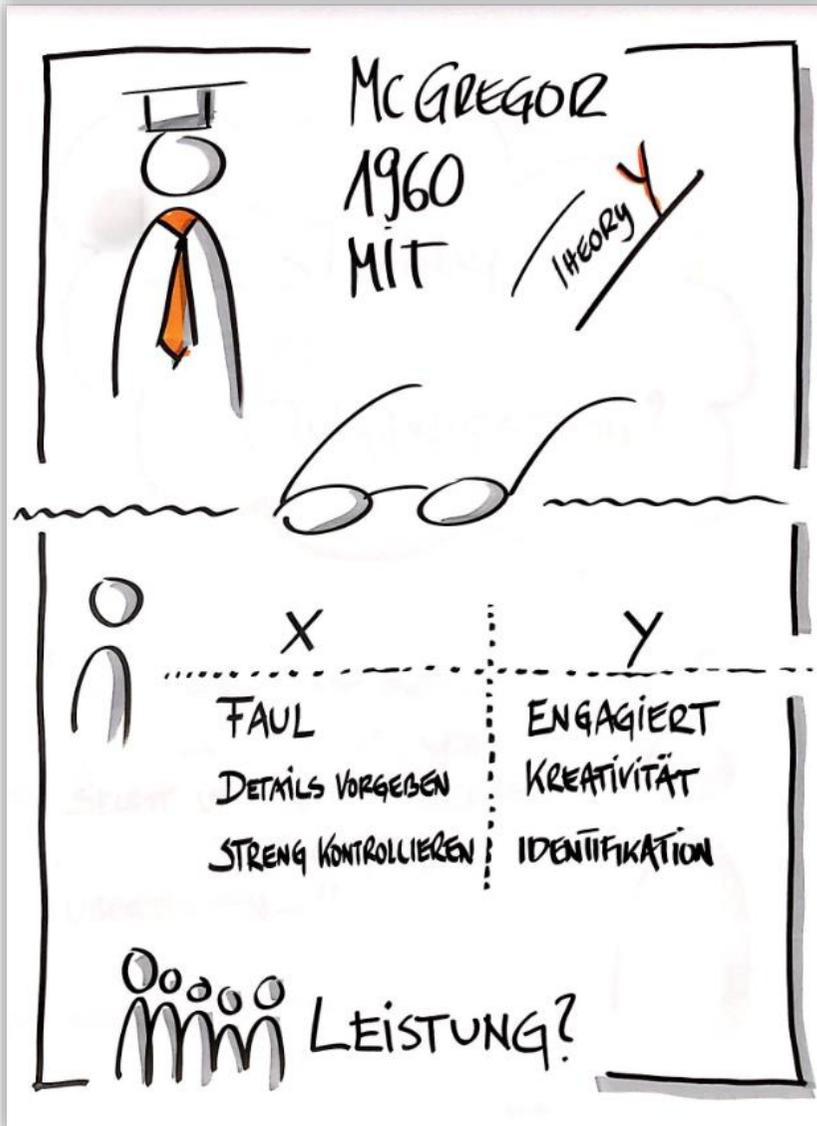
Transformation @ Schüco – Online Akademie

Menschliches Verhalten

- Menschenbild (Theorie X/Y) und Kontext -

Fragen für Selbstlernen und Reflektion

Flipchart für Wiederholung und Einstieg



Menschenbild (Theorie X/Y) und Kontext

Wo hast du ein Verhalten deines/r Kollegen/in, das dich unzufrieden gemacht hat, insgeheim auf eine angenommene Inkompetenz oder fehlenden Motivation zurückgeführt?



Platz für Deine Antwort

Menschenbild (Theorie X/Y) und Kontext

Aufbauend auf der letzten Frage: Welche Elemente des Kontext könnten die Person auch zum beobachteten Verhalten gebracht haben?



Platz für Deine Antwort

Menschenbild (Theorie X/Y) und Kontext

Welche Elemente des Kontext bei Schüco führen zu einer Verhaltensanpassung von dir? (Bspw: unausgesprochene "Kleiderordnung", Anspruch an Perfektion in Powerpoint, etc.)



Platz für Deine Antwort

Menschenbild (Theorie X/Y) und Kontext

Welche entscheidbaren Randbedingungen könnten bei Schüco verändert werden, um mehr Leistungsfähigkeit zu erzeugen?



Platz für Deine Antwort