

in Kooperation mit:

SwissNet Consulting



WebSeminar

„saugute Zusammenarbeit“

Wettbewerbskraft in wilden Märkten.
Wie agile Organisation gelingt.

Suchen Sie einen Weg,
um Ihre Organisation zu mehr
Geschwindigkeit und
Leistungsfähigkeit zu führen?
Haben Sie komplexe Kundenprojekte?
**Brauchen Sie „saugute Zusammenarbeit“
für Strategie und Wettbewerbsfähigkeit?**

Sie werden nach dem Seminar diese drei
Elemente praxisorientiert anwenden können:

1. Denkwerkzeuge

Perspektiven zum tieferen Verständnis
von Organisation und Teamleistung

2. Praktiken und Werkzeuge:

passende Team-Werkzeuge und
Management-Praktiken für bessere
Zusammenarbeit im operativen Alltag

3. Veränderungs-Modell:

Ein gangbarer Weg hin zu einer
besseren Leistungsfähigkeit.



**Damit Sie möglichst viel für
Ihre eigene Praxis mitnehmen
können ...**

... werden die drei Themen
interaktiv mit jeweils
einem Impuls, Q&A und
geführter Selbstreflexion
gestaltet.



Agenda



Teil I

Denkwerkzeuge

organisatorische Höchstleistung
verstehen

180 Min.

Blickwinkel und Zusammenhänge um die Praxis klarer zu sehen:

- Warum leiden so viele Firmen an Komplexität? Was läuft da schief?
Warum tappen ausgerechnet technisch orientierte Firmen in diese Falle?
- Wenn es die Menschen nicht sind: Was ist der (erklärbare und beeinflussbare) Unterschied zwischen Organisationen, die Mittelmaß und solchen die Höchstleistung abliefern?
- Innovationskraft, Teamgeist, gute Zusammenarbeit:
Wie lässt sich das erklären. Warum entsteht das? Warum vergeht das?

**Sie erkennen, wie Höchstleistung in Ihrer Organisation entsteht
und wie sie beschädigt wird.**

Teil II:

Praktiken & Veränderungs-Modell

180 Min.

Praktiken:

Was ganz praktisch tun? 90 Min.

Passende Werkzeuge.



Team-Praktiken

- Psychologische Voraussetzungen schaffen: angstfreie Organisation, psychologische Sicherheit, würdevolles Scheitern, InTeamSphäre
- Rollen und Entscheidungsspielräume klären: Delegation Poker
- Entscheidungen (ohne Chef) treffen: Konsent und andere bewährte Verfahren
- Schnelles Feedback zu Arbeitsergebnissen organisieren: Review
- Arbeitsweise regelmäßig verbessern: Retro

... und einige mehr. Hier richten wir uns an ihren Fragen und Bedürfnissen aus.

Management-Praktiken

- Arbeitsbestand begrenzen: Überlast ist nicht heilbar!
- Schädliche Management-Praktiken ausmisten: Praktiken-Putz.
- Echtes Lernen im Team beflügeln: bewusste Experimente.
- Basis für Verantwortung und Engagement schaffen: Schutzraum.
- Themen und Menschen wirksam vernetzen: Open-Space.
- Herausfordernde Ziele in kurze Zyklen erreichen: OKR.

Sie lernen wirksame Praktiken für Ihr Management und Ihre Teams kennen.

Teil II:

Veränderungs-Modell

Wer organisiert die Veränderung wie? 90 Min.

Manche Manager haben ein bestimmtes Change-Management im Kopf:

Wissen im Management aufbauen. Zielzustand skizzieren. Veränderung planen.

Ziele setzen, Fortschritt messen, Maßnahmen korrigieren.

Diese Vorstellung ist es, die die meisten Transformationen scheitern lässt.

Denn eine Organisation lebt. Deshalb reagiert sie auf Veränderungsversuche meist überraschend: Sie ist voller Neugier, Energie und Können. Aber auch voller Widersprüche,

Widerstand und falscher Hypothesen. Auch im Management. Es gilt daher, mit echten Herausforderungen, Einladung, Neugier und Experimenten zu arbeiten.

Als Führungskraft haben Sie ganz persönlich ganz erheblichen Einfluss genau darauf.

Sie erfahren und reflektieren für sich, auf was es bei einer erfolgreichen Transformation praktisch ankommt.





” Uns hat die ‚1-Tag-Pro-Monat-Beratung‘
erstaunlich geholfen. Hilfreiche Denkmodelle
und pragmatisches Handeln. Ungewöhnliche
Beratung mit ungewöhnlich hoher Wirkung.

Matthias Kelch
Eigentümer und Geschäftsführer
KPTEC GROUP GmbH

Anmeldung und Informationen

Nicole Tietz
tietz@v-und-s.de
+49 (0) 700 / 88 63 70 00

in Kooperation mit:

SwissNet Consulting

**Vollmer &
Scheffczyk GmbH**

Leisewitzstr. 41
30175 Hannover

www.v-und-s.de
Telefon 0700 / 88 6370 00

Breitscheidstr. 44
70176 Stuttgart

