

Maschinenbauer.
Echte Praktiker.
Impulse &
Vernetzung.
Neues Denken.



Neuer
Maschinenbau



Einladung
Das V & S Lager.Feuer
8. September 2017
Seehotel Niedernberg

Gedankenaustausch auf Top-Management-Ebene



Der **souveräne Umgang mit Überraschungen** ist es, der heute den Unterschied zwischen Durchschnitt und **Weltklasse** im mittelständischen Maschinenbau ausmacht. Viele tappen in die Falle, vom Ideal der »personenunabhängigen, effizienten und vorgedachten Prozesse« zu träumen – und erwachen täglich in einer überraschenden Realität, die sich lustvoll gegen diese Prozesse sträubt. Kurzum: Viele der vormals als »Best« bezeichneten Praktiken sind zur **toxischen Falle** geworden. Resultat: Das Management fühlt sich überlastet. Abteilungsdenken macht die Zusammenarbeit mühsam und träge. Diese Trägheit wird zum Wettbewerbsvorteil – für die Wettbewerber. Das Forum V & S-Lager.Feuer bietet nun bereits zum achten Mal die Möglichkeit, sich unter Gleichgesinnten über wirksame Gegengifte auszutauschen. Über die Chancen der Branche und über mutmachende Vorbilder.

- » Neue und wirksame Denkansätze
- » Gespräche und Inspiration in anregender Atmosphäre
- » Intensiver Gedankenaustausch auf Augenhöhe mit Eigentümern, Geschäftsführern und Werkleitern

Time Table



9 Uhr	Vormittags-Impulse Warum Führung nichts mit Ihren Mitarbeitern zu tun hat Mark Poppenborg, Gründer von intrinsify.me Die Geschichte einer Innovation im Mittelstand Horst Leidner, Geschäftsführer von mimatic Wirksame Führung durch Machtverzicht – ein Praxisbeispiel Bernd Oestereich, Autor und Berater Oliver Eller, Geschäftsführer bei BOS
12 Uhr	Kleiner Imbiss
13 Uhr	Vernetzung beim World Café
ab 16 Uhr Open End	Grillen & Lagerfeuer

Warum Führung nichts mit Ihren Mitarbeitern zu tun hat

Mark Poppenborg, Gründer von intrinsicfy.me



Wir Menschen denken Führung meist als Phänomen zwischen einem Anführer und einem Geführten. Das nennt sich dann situatives Führen. Wenn Führung erstaunliche Früchte tragen soll, wird sie anders gedacht und gemacht. Wer komplexe Wertschöpfung verbessern will, wer Kulturveränderungen anstoßen will, wer sich gemeinsam mit Kollegen an herausfordernde Probleme wagt, der hat vor allem eine Aufgabe: Die Kommunikationsmuster zwischen den Beteiligten zu verändern. Warum das hochwirksam ist und wie man sich das vorstellen kann? Darum geht es im Impuls von Mark Poppenborg.

Die Geschichte einer Innovation im Mittelstand

Horst Leidner,
Geschäftsführer von mimatic



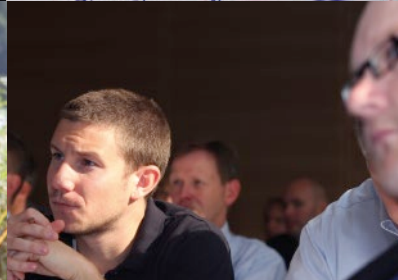
Wenn jemand eine Idee hat, dann ist das im ersten Moment noch nicht mehr als eine Idee. Eine Innovation wird es dann, wenn der Markt am Ende aller Mühen etwas bekommt, was er bestaunt und viele kaufen, weil etwas besser oder preiswerter geht als früher. Die lehrreiche Geschichte einer solchen Innovation, des Weges, der Schwierigkeiten, der Reaktionen der Wettbewerber und der gewonnenen Erkenntnisse erzählt Herr Leidner uns.

Wirksame Führung durch Machtverzicht – ein Praxisbeispiel

Bernd Oestereich, Autor und Berater
Oliver Eller, Geschäftsführer bei BOS



Es gibt heute mehr und mehr Firmen, die erfolgreich den Weg in andere Formen der Führung gegangen sind. Dort gibt es nicht mehr den Chef und den Abteilungsleiter, bei dem alle Macht gebündelt ist. Solche Unternehmen sind noch die Ausnahme – und werden es möglicherweise auch bleiben. Bemerkenswert ist allerdings der Erfolg vieler solcher Unternehmen und die Tatsache, dass die Anzahl wächst. Entscheiden Sie selbst, ob es sich dabei eher um Mode oder um Nutzen oder gar Notwendigkeit handelt. Bernd Oestereich hat ein Buch darüber geschrieben und Oliver Eller hat sein Unternehmen auf diesen Weg gebracht.



Vernetzung bei World Café, Grillen und Lagerfeuer



Impulse werden durch Reflektion, Fragen und Auseinandersetzung wertvoller. Das wollen wir in Form eines World Cafés tun. Dazu bilden wir Thementische. Jeder geht von Tisch zu Tisch, so dass jeweils in kleinen Gruppen von ca. 4 bis 7 Personen für ca. 30 Minuten Austausch stattfindet. Neben den Themen vom Vormittag finden sich drei weitere Impulsgeber für die Tische ein. **Die Themenübersicht finden Sie auf der Seite gegenüber.** Am Ende stellt der Gastgeber des Tisches die originellsten Einsichten vor. So können wir intensiv und in Kleingruppen sprechen.

Ab ca. 16 Uhr werden wir – begleitet durch das Hotel-Team – gemeinsam grillen. Bekanntschaften und Gespräche können während dessen oder auch abseits davon vertieft werden. Die Impulsgeber und Tischgastgeber stehen weiterhin für lockere Gespräche zur Verfügung. Ein Sommelier wird Ihnen etwas über Wein beibringen, wenn Sie mögen. An den Grillstationen lernen Sie etwas über Fisch und Fleisch – denn bei der Zubereitung darf jeder mitmachen. Dann Essen. So gehen wir langsam in den Abend und dann ans Lagerfeuer. Sie gehen, wenn Sie mögen. Sie bleiben, so lange Sie wollen. Open End.

Thementische des World Café

Führung hat nichts mit Ihren Mitarbeitern zu tun

Mark Poppenborg, Gründer intrinsicfy.me

Innovation am Beispiel

Horst Leidner, Geschäftsführer [mimatic](http://mimatic.com)

Kollegiale Führung – Praxis

Oliver Eller und Bernd Oestereich

[Einfach.effizient](http://einfach.effizient.com)

Aus der Praxis für die Praxis: Ingo Körner

Virtuelle Inbetriebnahme

Bringt's das in der Praxis? Alfred Tenner und Dr. Möser

Der Hit vom letzten V & S Lager. Feuer – Führungsexperimente

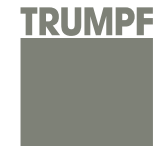
Stefan Kaduk, Musterbrecher

Weitere Themen werden entstehen. Da sind wir uns sicher ...

Wen können Sie auf dem V & S-Lager.Feuer treffen?



Wer dieses Jahr kommt, das können wir Ihnen nicht genau sagen. Dabei waren bisher z. B. Eigentümer, Geschäftsführer, Werkleiter und Impulsgeber von ...



Wir erwarten ca. 50 Teilnehmer.

Lässige Vernetzung ab 16 Uhr gibt's auch dieses Jahr.



»Ihre Lager.Feuer sind die letzten Veranstaltungen, die ich noch freiwillig und gerne besuche: Wirklich neue Themen und vor allem echte, interessante und authentische Gesprächspartner.«

.....

Dr. Stefan Heun
Schleifring und Apparatebau GmbH



Teilnahmegebühr 890 €
Wir bitten um Anmeldung
bis zum 31. August 2017 unter:
www.v-und-s.de/lagerfeuer
oder bei
Nicole Tietz unter:
+49 (0) 700 / 88 63 70 00



**Neuer
Maschinenbau**

Vollmer & Scheffczyk GmbH
Leisewitzstraße 41
30175 Hannover

Telefon 0700 / 8863 7000
www.v-und-s.de

